

Avrupa Parlamentosu, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi ile anlaşma imzaladı

6-9 Haziran tarihlerinde yapılacak Avrupa seçimleri öncesinde Parlamento Başkanı Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi (EESC) Başkanı Oliver Röpke ile bir [Mutabakat Zaptı](#) imzaladı.

Bu mutabakat zaptının imzalanmasıyla, iki kurum işbirliklerini güçlendirmeyi ve Avrupa seçimleri ve oy kullanmanın önemi hakkında vatandaşları bilgilendirmeye yönelik ortak taahhütlerini resmileştirmeyi amaçlamaktadır.

Mutabakat Zaptı, özellikle iletişim stratejileri ve ilgili sosyal yardım faaliyetlerine odaklanarak, Avrupa Parlamentosu ile Avrupa Ekonomik

ve Sosyal Komitesi arasındaki işbirliğinin yoğunlaştırılacağı kilit alanları ana hatlarıyla ortaya koymaktadır.

Her iki kurum da etkili iletişimin vatandaşların ilgisini çekmede ve demokratik katılımı teşvik etmede oynadığı önemli rolü kabul etmektedir.

Avrupa Parlamentosu Başkanı Roberta Metsola, "2024 Avrupa seçimlerine sadece yüz gün kala, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi ile bu anlaşmanın imzalanması, vatandaşların iyi bilgilendirilmelerini ve demokratik sürece dahil olmalarını sağlamaya yönelik ortak taahhüdümüzü simgeliyor".

Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Başkanı Oliver Röpke: "Bu, Avrupa'nın başarısız olmayı göze alamayacağı bir seçimdir. EESC, AB geneline yayılan ve işverenleri, işçileri ve sivil toplum örgütlerini temsil eden geniş ağını, rollerini tam olarak oynayabilmeleri için tam anlamıyla harekete geçirecektir. Bugün varılan anlaşma, 2024 Avrupa seçimlerine giden yolda ivme kazanılması açısından çok önemli bir adımdır."



Bu sayıda:

Avrupa Parlamentosu, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi ile anlaşma imzaladı	1
Çevresel suçlar: Avrupa Parlamentosu üyeleri genişletilmiş suç ve yaptırım listesini kabul etti	2
EURES: Avrupa'da İş Arayanları ve İşverenleri Bir Araya Getirmenin 30 Yılı	3
Eurfound: Asgari ücretler 2024	4-5
Yayınlar	6

Çevresel suçlar: Avrupa Parlamentosu üyeleri genişletilmiş suç ve yaptırım listesini kabul etti

- ⇒ Yeni çevresel suçlar listesine yasadışı kereste ticareti ve su kaynaklarının tüketilmesi de dahil edildi.
- ⇒ Bireysel suçlar on yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılabilir.
- ⇒ Şirketler için dünya çapındaki cironun % 5'ine veya 40 milyon Avro'ya kadar para cezası söz konusu olabilir.
- ⇒ Çevresel suçlar dünya çapında en büyük dördüncü suç faaliyetidir.

Parlamento çevre suçları ve ilgili yaptırımlara ilişkin yeni kuralları [onayladı](#).

Konsey'de 16 Kasım 2023 tarihinde kabul edilen yeni direktif 499 lehte, 100 aleyhte ve 23 çekimsiz oyla kabul edildi. Yeni direktif, yasa dışı kereste ticareti, su kaynaklarının tüketilmesi, AB kimyasallar mevzuatının ciddi ihlalleri ve gemilerin neden olduğu kirlilik de dahil olmak üzere güncellenmiş bir suç listesi içermektedir. Avrupa Parlamentosu üyeleri yeni kuralların, büyük ölçekli orman yangınları veya hava, su ve toprağın yaygın kirliliği gibi, bir ekosistemin yok olmasına yol açan ve bu nedenle ekolojik tahribatla karşılaştırılabilir nitelikli suçları içermesini sağlamıştır.

Hapis ve para cezalarını içeren cezalar

Bireyler ve şirket temsilcileri tarafından

işlenen çevre suçları, zararın ne kadar uzun süreli, ağır veya geri döndürülebilir olduğuna bağlı olarak hapis cezası ile cezalandırılacaktır. Nitelikli suçlar sekiz yıl, bir kişinin ölümüne neden olanlar on yıl ve diğer suçlar beş yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılabilir.

Tüm suçluların zarar gören çevreyi eski haline getirmesi ve bunu telafi etmesi gerekecektir. Ayrıca, suçlular para cezasına da çarptırılabilirler. Şirketler için para cezaları, suçun niteliğine göre dünya çapındaki yıllık cirolarının %3 veya %5'ine ya da alternatif olarak 24 veya 40 milyon Avro'ya ulaşabilecektir. Üye devletler, kendi topraklarında meydana gelmeyen cezai suçların kovuşturulup kovuşturulmayacağına karar verebileceklerdir.

Üye devletlerin eğitim düzenlemesi ve veri toplaması

Avrupa Parlamentosu üyeleri, çevre suçlarını ihbar edenlere cezai kovuşturma bağlamında destek ve yardım sağlanması konusunda ısrarcı olmuştur. AP üyeleri ayrıca üye devletlerin polis, hakim ve savcılar için özel eğitimler düzenlemesini, ulusal stratejiler hazırlamasını ve çevre suçlarıyla mücadele için bilinçlendirme kampanyaları düzenlemesini sağlamıştır. AB hükümetleri tarafından çevre suçları hakkında toplanan veriler bu konunun daha iyi ele

alınmasına ve Komisyon'un listeyi düzenli olarak güncellemesine yardımcı olmalıdır.

Genel kuruldaki oylamanın ardından Avrupa Parlamentosu raportörü Antonius Manders (EPP, NL) şunları söyledi: "Yeni çevre suçlarının önlenmesi için uyumlaştırılmış ve caydırıcı yaptırımlarla AB düzeyinde sınır ötesi suçlarla mücadele etmenin zamanı geldi. Bu anlaşma uyarınca çevreyi kirletenler bedelini ödeyecek. Dahası, çevreyi kirletmekten sorumlu bir şirkette lider konumunda olan herhangi bir kişinin, işletmenin kendisi kadar sorumlu tutulabilmesi doğru yönde atılmış önemli bir adımdır. Sorumluluk getirilmesiyle birlikte, izinlerin ya da yasal boşlukların arkasına saklanacak başka bir yer kalmamıştır."

Sonraki adımlar

Direktif, AB Resmi Gazetesinde yayınlanmasını takip eden yirminci günde yürürlüğe girecektir. Üye devletlerin kuralları kendi ulusal sistemlerine aktarmak için iki yılları olacaktır.

Parlamento çevre suçları ve ilgili yaptırımlara ilişkin yeni kuralları onayladı.



EURES: Avrupa'da İş Arayanları ve İşverenleri Bir Araya Getirmenin 30 Yılı

Avrupa İstihdam Hizmetleri ağı EURES, 30 yıldır Avrupa çapında 31 ülkede iş arayanlara ve çalışanlara fırsat bulmalarında yardımcı olmaktadır.

Bu yıldönümünü kutlamak üzere Avrupa İş Kurumu ve EURES ağı üyeleri 2024 yılında "Avrupa'nın her yerinde adil iş" temalı bir kampanya [başlatacaktır](#).

Amaç, Avrupalı iş arayanlar ve işverenler için ağı hizmetlerinin faydalarına odaklanarak, EURES'in Avrupa ve sınır ötesi işe alma ve yerleştirme için kilit bir araç olarak rolünü vurgulamaktır.

Yıllar içinde EURES, dinamik Avrupa işgücü piyasasına yanıt verecek şekilde evrilmiş, ortaya çıkan zorluklara ve durumlara, dijitalleşmeye, Avrupa'da artan

işgücü hareketliliğine, mali krize ve pandemiye uyum sağlamıştır. 2016 yılında özel üye ortaklara da açılan ağı, yeni işe alım yöntemlerine ve işgücü eğilimlerine giderek daha fazla uyum sağlamaktadır.

EURES, aktif geçen otuz yılın ardından, 1.000'den fazla EURES Danışmanı ve personelinin yanı sıra 1 milyondan fazla kayıtlı CV ve 4,5 milyondan fazla iş ilanı içeren bir Avrupa iş portalı (eures.europa.eu) olan EURES portalı aracılığıyla Avrupa istihdam ortamının şekillendirilmesinde önemli bir rol oynamaya devam edecektir.

EURES, önünde parlak bir gelecek olan 30 yaşındaki genç bir profesyonele benzetilebilir.

EURES, Avrupa'nın 31 köşesini birbirine bağlayan kapsamlı bir insan ağıdır ve otuz yıllık işbirliği

ve çalışmak için yurtdışına taşınan iş arayanlar ile onları işe alan işverenlerin pek çok hikayesi ile inşa edilmiştir.

EURES, Avrupa Birliği'nin temel bir ilkesini temsil etmektedir: katılımcı ülkelerin herhangi bir noktasında çalışma ve yaşama özgürlüğü.



Eurofound: Asgari ücretler 2024 (1)

Birçok AB Üye Devletindeki oranların artan fiyatları dengelemekte zorlandığı 2023'ün başlarında asgari ücretli çalışanlar için beklentiler kasvetli görünürken, yeni yıl daha iyi haberler getiriyor. Ulusal asgari ücretler çoğu ülkede hem nominal hem de reel olarak ve ayrıca enflasyon oranlarının yükselmeye başladığı 2022'den bu yana geçen tüm dönem bağlamında incelendiğinde önemli ölçüde artırıldı. Ocak ayı, henüz bunu yapmamış olan Üye Devletlerdeki ücret belirleyicilerinin yeni yıl için yeni ulusal asgari ücret oranlarını belirledikleri yılın zamanıdır. Bu [makale](#), ulusal asgari ücreti olan 22 Üye Devlet için en son asgari ücret oranlarını özetlemektedir. Aynı zamanda bu makale, 22 Üye Devlet nominal olarak gelişimi göstermekte ve enflasyon hesaba katıldığında artışların gerçek değerine ilişkin ilk tahminleri sunmaktadır.

2024 için asgari ücretler

2023'ün başında, birçok ülkede asgari ücretle çalışan işçiler için beklentiler kasvetliydi; birçok Üye Devlet asgari ücret oranlarını nominal olarak önemli ölçüde ve benzeri görülmemiş bir hızda artırmış olsa da, asgari ücretlerdeki bu artış çoğu durumda 2021'in sonlarında başlayan olağanüstü fiyat artışını telafi etmeye ancak yetiyordu.

Bazı Üye Devletlerde - özellikle AB'ye 2004 ve sonrasında katılan ülkelerde - enflasyon oranlarının 2023'e kadar yüksek seyretmesi nedeniyle asgari ücretli çalışanlar yıl boyunca satın alma güçlerinde bir düşüş yaşamıştır. Ancak 2024'te değişimin yaşanması ve gidişatın tersine dönmesi beklenmektedir: Ulusal asgari ücretin uygulandığı çoğu ülkede önemli nominal artışların enflasyonu geride bırakması beklenmektedir.

Bu değişim iki faktöre dayanmaktadır. Birincisi, ücret belirleyicileri genellikle son dönemdeki fiyat eğilimlerini dikkate alarak bunu gündemlerinde bir öncelik haline getirmişlerdir. İkincisi, Kasım 2024'e kadar uyumlaştırılması gereken yeterli asgari ücretlere ilişkin direktifin erken bir etkisi olarak bazı ülkelerde daha önemli artışlar sağlanmıştır.

Oranları güncellemek için kullanılan çeşitli yöntemler

Ulusal asgari ücretler sadece Belçika, Fransa ve Lüksemburg'da otomatik endeksleme mekanizmasına tabidir. Bu mekanizma, fiyatlar belirli eşik değerlerin üzerine çıktığında devreye girmektedir. Bu nedenle 2023 yılında Belçika'da asgari ücret Aralık ayında, Fransa'da Nisan ayında bir kez, Lüksemburg'da ise üç kez artırılmıştır. Bu mekanizmalar tartışmalı olmaya devam etmektedir; işverenler (ve bazı durumlarda hükümetler) bunların kaldırılmasından yanayken, sendikalar uygulamanın korunmasını istemektedir. Polonya'da yıl ortasında bir güncelleme yapılması kanunla zorunlu kılınmıştır.

Otomatik bir endeksleme mekanizmasının yokluğunda, Romanya ve Macaristan'daki ücret belirleyicileri düzenli artışları önlemeye karar vermiş ve 2024 yılı için yeni oranın sırasıyla Ekim ve Aralık 2023'te yürürlüğe girmesini düzenlemiştir. Litvanya'da sosyal ortaklar üçlü konsey çerçevesinde yeni oranlar üzerinde anlaşmaya varmıştır. Slovenya'da oran artışı, her zaman olduğu gibi, sosyal ortaklarla yapılan istişarelerin ardından Ocak ayı sonunda hükümet tarafından kararlaştırıldı. Kanun, asgari ücretin en az bir önceki yılın Aralık ayındaki ulusal tüketici fiyatlarındaki yıllık artış

kadar (%4.2) artmasını şart koştuğu için bu artış mümkün olan en düşük artış temsil etmektedir.

Bazı Üye Devletler asgari ücretin güncellenmesini gerçek ortalama veya medyan ücretin belirli bir yüzdesine bağlamaya başlamıştır. Bu, yeterli asgari ücretlere ilişkin direktifin ruhuna uygundur ve yeterliliğin böyle bir bağlantıyla sağlanabileceğini göstermektedir.

Slovakya'da 294/2020 sayılı Kanun, sosyal ortaklar farklı bir değer üzerinde mutabık kalmadıkça (ki 2024 yılı için önerilen artıştan biraz daha yüksek bir artış üzerinde mutabık kalarak bunu yapmışlardır) oranın ortalama ücretin %57'si ile ilişkilendirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Slovakya'da 294/2020 sayılı Kanun, sosyal ortaklar farklı bir değer üzerinde mutabık kalmadıkça (ki 2024 yılı için önerilen artıştan biraz daha yüksek bir artış üzerinde mutabık kalarak bunu yapmışlardır) oranın ortalama ücretin %57'si ile ilişkilendirilmesini zorunlu kılmaktadır. Bulgaristan'da yeni yasal asgari ücret oranını ortalama ücretin %50'sine eşitleyen yeni bir yasal hüküm Şubat 2023 itibarıyla ilk kez uygulanmıştır. Çekya'da üçlü konseyde sosyal ortaklar arasında bir anlaşmaya varılamamıştır - bu nedenle hükümet önerilen iki artıştan daha düşük olanı tercih etmiştir. Bu karar, önümüzdeki yıl yürürlüğe girecek olan ve asgari ücret ile ortalama ücret arasında bağlayıcı bir ilişki kuracak olan fiyat saptama mekanizmasına dayanmaktadır. Estonya'da sosyal ortaklar, asgari ücreti 2027 yılına kadar ortalama ücretin %50'sine çıkarma niyetlerini ortaya koyan bir 'iyi niyet' anlaşması imzalamışlardır. İrlanda'da hükümet Düşük Ücret Komisyonunu 2026 yılına kadar medyan ücretin %60'ı olarak belirlenecek bir oran tavsiye etmekle görevlendirmiştir.

Eurofound: Asgari ücretler 2024 (2)

Sosyal ortakları içeren yeni uzman komiteleri Kıbrıs ve Malta'da çalışmalarına başlamıştır. Zam süreci ilk kez ele alınmış ve tavsiyelerde bulunulmuştur. Bu uygulama, Hırvatistan, Almanya ve İrlanda'nın yanı sıra Fransa ve Yunanistan (komitelerin sosyal ortaklara danıştığı) dahil olmak üzere diğer Üye Devletlerde de devam etmiştir. Almanya'nın Asgari Ücret Komisyonu üyeleri arasında çekişmeli tartışmalar yaşandığı, komisyonun araboluculuk prosedürüne başvurmak zorunda kaldığı ve nihai kararın sendika temsilcileri tarafından desteklenmediği bildirilmiştir.

Bazı ülkelerde, 2024 yılı için yeni oran, sosyal ortaklarla ek bir istişare yapılmaksızın nispeten otomatik olarak belirlenmiş (Hollanda) veya önceki anlaşmalara dayandırılmıştır (Letonya ve Portekiz). Hollanda, asgari ücret oranının aylık olarak belirlenmesinden (sabit çalışma saatleri bu oranla ilişkilendirilmeden) sadece saatlik bir orana geçmiştir. Dolayısıyla 36 saatin üzerinde çalışan asgari ücretli tüm çalışanların ücret faturalarında bir artış olacaktır. Letonya'da hükümet yeni asgari ücret seviyesini, Bakanlar Kurulu'nu 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren aylık asgari ücreti 700 Avro'dan az olmamak üzere belirlemekle yükümlü kılan 2022 tarihli özel bir norm doğrultusunda belirlemiştir (sosyal taraflara önceden danışılmıştır). Portekiz'de 2024 yılı için öngörülen artış, 2022 tarihli Orta Vadeli Anlaşmanın gözden geçirilmesine dayanmaktadır. Ancak bu durum en büyük işçi sendikası konfederasyonu veya en büyük işveren örgütü tarafından desteklenmemiştir.

İspanya ve Polonya, tüm tarafların nihai olarak belirlenen oranı

desteklemediği diğer iki ülkedir. İspanya'da hükümet sosyal ortaklarla bir anlaşmaya varmaya çalışmıştır. Ancak işveren örgütleri daha düşük bir artış (%3-4) ve kamu ihale sözleşmelerinin asgari ücrete endekslenmesini talep etmiştir. Hükümet endekslemeyi kabul etmemiştir ve işçi sendikaları ile 1 Ocak 2024 itibariyle %5'lik bir artış öngören nihai bir anlaşma imzalanmıştır. Polonya'daki durum da benzerdir: Sosyal Diyalog Konseyindeki sosyal ortak temsilcileri bir anlaşmaya varamamış, bu da hükümetin oranı belirlediği uzun süredir devam eden uygulamanın devam etmesine neden olmuştur.

Ulusal asgari ücretin olmadığı ülkelerde düşük ücretli çalışanlar için daha yüksek artışlar

Genel olarak konuşmak gerekirse, yasal veya ulusal asgari ücreti olmayan ülkelerde toplu pazarlık kolay olmamıştır. İsveç'te 2023 müzakere turlarının modern zamanların en zorlarından biri olacağı tahmin edilmiştir (ancak sonuçta müzakereler endüstriyel eylem açısından nispeten sakin geçmiştir). Norveç, İkinci Dünya Savaşı'ndan bu yana özel sektörde sadece ücretlerle ilgili ilk grevini yaşamıştır. Avusturya'da nispeten yüksek sayıda sektörde endüstriyel eylem kaydedilmiştir. İskandinav ülkeleri (Danimarka, Finlandiya, Norveç ve İsveç) ve Avusturya'da nihayetinde anlaşmaya varılmış ve genellikle daha düşük ücret alan işçiler için ücret skalasında daha üst sıralarda yer alanlara kıyasla daha yüksek artışlar sağlanmıştır. Avusturya'da 2024 yılı için toplu pazarlık sonuçları, küçük bir artışla (özellikle düşük ücret grupları için) inişli çıkışlı enflasyonu büyük ölçüde telafi etmiştir. Danimarka'da Danimarka Merkez Bankası, 2023 ve 2024 yıllarında toplam ücret artışlarının sırasıyla %4,2 ve %5,7 olacağını ve iki yıllık dönem için

toplam %9,9 olacağını öngörmektedir. Finlandiya'da çok sayıda sektör 2023 yılı ücret ödemeleriyle birlikte bir defaya mahsus olmak üzere birkaç yüz avruluk bir ödeme almıştır. İsveç'te işçi sendikaları ücret taleplerini koordine etmiş ve sonuçta elde edilen %4,1'lik artış, enflasyonun altında olsa da, başlangıç tekliflerine yakın olmuştur. Norveç'te ise yıllık %5,2'lik bir ücret artışı üzerinde anlaşmaya varılmıştır.

İtalya'daki durum farklıdır, çünkü yüksek enflasyon oranı toplu pazarlık sonuçlarına yansımamıştır: %8,7'lik enflasyon oranıyla İtalya'da maaşlar 2022 yılında sadece %2 artmıştır. Özel sektörde çalışan 7.7 milyon işçinin sözleşmelerinin sona ermesi reel ücretlerde düşüşe yol açmıştır. Bu durum, ücretlerin ve dolayısıyla işçilerin satın alma gücünün artırılması için acilen sözleşmelerin yenilenmesi çağrısında bulunan sendikalar için büyük bir endişe kaynağı olmuştur.

Sonuç olarak

Yine 2023 yılında, 2024 yılı için ücretler belirlenirken, ücret oranlarını belirleyen faktörleri bazı durumlarda direktifte belirtilen 'gösterge niteliğindeki referans değerlerden' birine doğru yönlendirme kararı almıştır. Bu durum, bazı yüksek artışları kısmen açıklamaktadır. Bununla birlikte, nominal oranlar için diğer itici faktör, 2022'de görülen ve 2023 boyunca - genellikle azalmakla birlikte - devam eden daha yüksek enflasyon seviyesiydi. Bu iki faktörün birleşimi, asgari ücretli çalışanların genel olarak son iki yılda kazançlarında reel artışlar elde ettikleri ve medyan veya ortalama kazançlar karşısındaki farkı daralttıkları anlamına gelmektedir.

YAYINLAR



- ⇒ [İşsizler için sosyal koruma - Arka plan belgesi](#)
- ⇒ [Yaşlı çalışanların katılımının sağlanması: Politikalar, uygulamalar ve mekanizmalar](#)
- ⇒ [Avrupa Çocuk Garantisi izleme çerçevelerinin analizi](#)
- ⇒ [Toplu sözleşmelerde düşük ücretli işçilere asgari ücret](#)

Simon Bolivar Bulvarı
No: 23, 06680
Çankaya/ANKARA

Telefon: 0 (312) 442 90 62 -
0 (312) 442 90 22
Faks: 0 (312) 212 11 48
E-posta: ab@ikg.gov.tr

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.ikg.gov.tr



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ

