

Avrupa Özel Konseyi, 17-18 Nisan 2024

İki gün süren zirvede AB liderleri Ukrayna, Türkiye, Orta Doğu ve yeni Avrupa rekabet edebilirlik anlaşmasına ilişkin sonuçları kabul etti.

[Avrupa Konseyi sonuçları, 17-18 Nisan 2024](#)

AB-Türkiye ilişkileri

AB liderleri, Yüksek Temsilci ve Komisyon'un siyasi, ekonomik ve ticari ilişkilerin durumu hakkındaki raporu ışığında AB-Türkiye ilişkileri konusunda stratejik bir tartışma gerçekleştirdi.

AB'nin, Doğu Akdeniz'de istikrarlı ve güvenli bir ortamda ve Türkiye ile işbirliğine dayalı ve karşılıklı yarara dayalı bir ilişkinin geliştirilmesinde stratejik çıkarı bulunmaktadır.

Bu bağlamda AB liderleri, üye devletlerin büyükelçilerini, ilgili kurumların yetkilerine saygı göstererek, mevcut duruma ilişkin rapora ilişkin çalışmalarını ilerletmekle görevlendirdi ve Türkiye'nin kendi yapıcı katılımının, işbirliği alanlarının ilerletilmesinde etkili olacağını vurguladı.

AB liderleri, AB-Türkiye işbirliğini daha da geliştirmek için Kıbrıs'ta çözüm müzakerelerinin sürdürülmesinin ve bu konuda ilerleme kaydedilmesinin önemini altını çizdiler.



Daha önceki sonuçları hatırlatan Avrupa Konseyi:

- ⇒ Kıbrıs sorununun BM çerçevesinde ve AB değerleri doğrultusunda kapsamlı çözümüne tam bağlılığını ifade etti.
- ⇒ Maria Angela Holguin Cuéllar'ın BM Genel Sekreteri'nin Kıbrıs Kişisel Temsilcisi olarak atanmasını memnuniyetle karşıladı.

[AB-Türkiye siyasi, ekonomik ve ticari ilişkilerinin durumuna ilişkin ortak bildiri 2023 \(Avrupa Komisyonu\)](#)

Bu sayıda:

Avrupa Özel Konseyi, 17-18 Nisan 2024	1
Zorla çalıştırılarak üretilen ürünler AB tek pazarında yasaklanacak	2
Avrupa Parlamentosu Platform Çalışması Direktifini kabul etti	3
Parlamento, kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin ilk AB kurallarını onayladı	4
Temel Haklar Platformu: AB fonlarının kullanımında temel haklara uyumun sağlanması konulu webinar	5
Yayınlar	6

Zorla çalıştırılarak üretilen ürünler AB tek pazarında yasaklanacak

- ⇒ Zorla işçi çalıştırma şüphesinin araştırılması ve kanıtlanması halinde ürünlerin piyasadaki çekilmesi
- ⇒ Devlet tarafından zorla çalıştırma riskinin yüksek olduğu bölgelerden gelen ürünlere dikkat edilmesi
- ⇒ Zorla çalıştırma tedarik zincirinden çıkarılırsa ürünlerin piyasaya geri sürülmesine izin verilebilir

Parlamento, AB'nin zorla çalıştırılarak üretilen malların satışını, ithalatını ve ihracatını yasaklamasına olanak tanıyan yeni bir düzenlemeye son onayını verdi.

Üye ülke yetkilileri ve Avrupa Komisyonu şüpheli malları, tedarik zincirlerini ve üreticileri soruşturabilecekler. Bir ürünün zorla çalıştırma kullanılarak üretildiği tespit edilirse, artık AB pazarında (internet dahil) satılması mümkün olmayacak ve sevkiyatlar AB sınırlarında durdurulacak.

Soruşturmalar

Soruşturma kararları, örneğin uluslararası kuruluşlardan, işbirliği yapan makamlardan ve ihbarcılardan alınabilecek gerçeklere dayalı ve doğrulanabilir bilgilere dayanacaktır. Belirli ekonomik sektörlerde ve coğrafi bölgelerde devlet tarafından dayatılan zorla çalıştırmanın yaygınlığı da dahil olmak üzere çeşitli risk faktörleri ve kriterler dikkate alınacaktır.

Zorla işçi çalıştıran şirketler için sonuçlar

Yasaklı malların üreticileri ürünlerini AB tek pazarından çekmek ve başışlamak, geri dönüştürmek ya da imha etmek zorunda kalacaktır. Uyumlu olmayan şirketler para cezasına çarptırılabilir. Şirketler tedarik zincirlerinden zorla çalıştırma uygulamasını kaldırdıklarında ürünlerin AB tek pazarına geri dönmesine izin verilebilecek.

Alıntılar

İç Pazar komitesi raportörü Maria -Manuel Leitão-Marques (S&D, PT) şunları söyledi:

"Bugün dünya genelinde 28 milyon insan, insan tacirlerinin ve onları çok az bir ücret karşılığında ya da hiç ücret almadan çalışmaya zorlayan devletlerin elinde kapana kısılmış durumda. Avrupa, zorla çalıştırılan ürünleri ithal ederken kendi değerlerini ihraç edemez. AB'nin nihayet bu ürünleri yasaklayan bir yasaya sahip olması, bu görevin en büyük başarılarından biri ve ilerici güçler için bir zaferdir."



Uluslararası Ticaret Komitesi Raportörü Samira Rafaela (Renew, NL) şunları söyledi:

"Bugün tarihi bir gün. Dünya çapında zorla çalıştırmayla mücadele için çığır açan bir mevzuatı kabul ettik. Bu düzenleme AB ve uluslararası işbirliğini teşvik etmekte, güçlü istismarcılardan tüketicilere ve çalışanlara kaydırmakta ve mağdurlar için çözüm olanakları sunmaktadır. Ayrıca ticaret politikalarını daha yeşil ve daha adil bir geleceğe dönüştürmektedir."

Sonraki adımlar

Yönetmelik 555 lehte, 6 aleyhte ve 45 çekimser oyla kabul edildi. Metnin şimdi AB Konseyi'nden son bir resmi onay alması gerekiyor. Daha sonra Resmi Gazetede yayınlanacaktır. AB ülkelerinin 3 yıl içinde uygulamaya başlaması gerekecektir.

Arka plan

Parlamento bu raporu kabul ederek, Avrupa'nın Geleceği Konferansı sonuçlarının 19(2) ve 19(3) sayılı önerilerinde ifade edildiği üzere, vatandaşların ticaret ve yatırım ilişkilerinde AB içinde ve dışında standartların belirlenmesine ilişkin beklentilerine yanıt vermektedir.

Avrupa Parlamentosu Platform Çalışması Direktifini kabul etti

- ⇒ Yanlış serbest mesleği düzeltmek için yeni kurallar
- ⇒ Çalışanlar bir algoritma tarafından alınan karara dayanarak işten çıkarılamaz
- ⇒ Belirli kişisel veri türlerini işlemesi yasaklanan platformlar

AP milletvekilleri platform çalışanlarının çalışma koşullarını iyileştirmeyi amaçlayan yeni kuralları [onayladı](#).

Şubat ayında Parlamento ve Konsey tarafından üzerinde anlaşmaya varılan ve 554 lehte, 56 aleyhte ve 24 çekimser oyla kabul edilen yeni kurallar, platform çalışanlarının istihdam statülerinin doğru sınıflandırılmasını ve sahte serbest mesleklerin düzeltilmesini sağlamayı amaçlıyor. Ayrıca AB'de ilk kez işyerinde algoritma kullanımını da düzenliyor.

İstihdam durumu

Yeni yasa, ulusal hukuka ve toplu sözleşmelere göre ve AB içtihadını dikkate alarak, kontrol ve yönlendirmeyi gösteren olguların mevcut olması halinde tetiklenen bir istihdam ilişkisi (serbest meslek yerine) karinesi getirmektedir.

Direktif, AB ülkelerini, dijital çalışma platformu ile platform işini yapan kişi arasındaki güç dengesizliğini düzeltmeyi amaçlayan, ulusal düzeyde itiraz edilebilir bir yasal istihdam karinesi oluşturmaya zorlamaktadır. İspat yükümlülüğü platforma aittir, yani istihdam ilişkisi olmadığını kanıtlamak platforma bağlıdır.

Algoritmik yönetime ilişkin yeni kurallar

Yeni kurallar, platform işi yapan bir kişinin bir algoritma veya otomatik karar verme sistemi tarafından alınan bir karara dayanarak işten çıkarılmayacağını garanti altına alıyor. Bunun yerine, dijital işgücü platformları, platform işini yapan kişileri doğrudan etkileyen önemli kararlar üzerinde insan gözetimi sağlamalıdır.

Şeffaflık ve veri koruma

Direktif, platform çalışanlarının verilerini daha sağlam bir şekilde koruyan kurallar getiriyor. Dijital işgücü platformlarının, bir kişinin duygusal veya psikolojik durumuna ve kişisel inançlarına ilişkin veriler gibi belirli kişisel veri türlerini işlemesi yasaklanacak.

Alıntı

Raportör Elisabetta Gualmini (S&D, IT) şunları söyledi: *"Bu yönerge ile AB'deki 40 milyona yakın platform çalışanı adil çalışma koşullarına erişebilecek. Bu tarihi anlaşma onlara saygınlık, koruma ve haklar sağlayacaktır. Bu direktif sahte serbest meslekleri düzelterek ve haksız rekabeti önleyecek, gerçek serbest meslekleri koruyacak ve algoritma yönetimi konusunda çığır açan kurallar getirecektir. Bu, küresel düzeyde gerçek bir ölçüt haline gelecektir. Bunu söylemekten gurur duyuyorum: Avrupa, çalışanlarını, sosyal modelini ve ekonomisini koruyor."*

Sonraki adımlar

Üzerinde anlaşmaya varılan metnin Konsey tarafından da resmen kabul edilmesi gerekecek. AB Resmi Gazetesi'nde yayınlanmasının ardından üye devletlerin direktif hükümlerini ulusal mevzuatlarına dahil etmeleri için iki yılları olacak.

Arka plan

Avrupa Komisyonu'nun 2021 yılında yaptığı analiz, 500'den fazla dijital işgücü platformunun aktif olduğunu ve sektörün 28 milyondan fazla kişiye istihdam sağladığını ortaya koymuştur - bu rakamın 2025 yılına kadar 43 milyona ulaşması beklenmektedir. Dijital işgücü platformları, ister araç çağırma ve yemek teslimatı sürücülere gibi "yerinde" ister veri kodlama ve çeviri gibi hizmetlerle çevrimiçi olsun, çeşitli ekonomik sektörlerde mevcuttur.

Platform çalışanlarının çoğu resmi olarak serbest meslek sahibi olsa da, yaklaşık 5,5 milyon kişi yanlışlıkla serbest meslek sahibi olarak sınıflandırılmış olabilir.

Bu mevzuatın kabul edilmesiyle Parlamento, Avrupa'nın Geleceği Konferansı sonuçlarının 13, 13(5) ve 35(1) (3) sayılı önerilerinde ifade edildiği üzere, vatandaşların sosyal ve sürdürülebilir ekonomiyi güçlendirmek üzere kapsayıcı işgücü piyasaları ve dijital inovasyona ilişkin beklentilerine cevap vermektedir.



Parlamento, kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin ilk AB kurallarını onayladı

- ⇒ Tecavüzü önlemeye ve rıza anlayışını artırmaya yönelik eylemler
- ⇒ Zorla evlendirme ve kadın sünneti suç sayıldı
- ⇒ Özel bilgilerin izin alınmadan çevrimiçi olarak ifşa edilmesi ve "siber teşhir" yasaktır
- ⇒ Mağdurlar için özel yardım

Yeni kurallar cinsiyete dayalı şiddeti önlemeyi ve başta kadınlar ve aile içi şiddet mağdurları olmak üzere mağdurları korumayı amaçlıyor.

Parlamento, 522 lehte, 27 aleyhte ve 72 çekimsiz oyla, kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadeleye ilişkin ilk AB kurallarını kabul etti. Yönerge, siber şiddete karşı daha güçlü yasalar, mağdurlara daha iyi yardım ve tecavüzün önlenmesi için adımlar atılması çağrısında bulunuyor.

Yeni kurallar kadın sünneti ve zorla evlendirmeyi yasaklamakta ve özel bilgilerin ifşası ve siber teşhir gibi internet üzerinden işlenen suçlar için özel kurallar belirlemektedir.

Yeni mevzuat, kamuya mal olmuş kişilere, gazetecilere veya insan hakları savunucularına karşı işlenen suçlar gibi daha ağır cezalar gerektiren suçlar için daha uzun bir ağırlaştırıcı koşullar listesi içerecek. Listede ayrıca

mağdurların cinsiyetleri, ten renkleri, dinleri, sosyal kökenleri veya siyasi inançları temelinde cezalandırılması amacı ve "onurun" korunması veya yeniden tesis edilmesi arzusu da yer alıyor.

Cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerinin sunulması

Mağdurların güvenliği ve refahına, korunaklı barınma imkanlarına erişim de dahil olmak üzere öncelik verilmelidir. Cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetleri de dâhil olmak üzere sağlık hizmetleri erişilebilir kılınmalıdır. Üye devlet yetkililerinin raporlama ve kanıt toplama yükümlülükleri artacak ve rıza dışı cinsel ilişkinin cezai bir suç olarak kabul edildiği konusunda kamu bilincini artırmaları gerekecektir.

Parlamento'nun ısrarı nedeniyle Komisyon her beş yılda bir kuralların gözden geçirilip geçirilmemesi konusunda rapor sunacaktır.

Alıntılar

Kadın Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi eş raportörü Frances Fitzgerald (EPP, IE) şunları söyledi:

"Bugün Parlamento, Avrupa'ya dünyada kadına yönelik şiddeti sona erdiren ilk kıta haline getirecek ilk adımları atmıştır. Bu, kadına yönelik şiddeti önleyecek, mağdurları koruyacak ve faileri kovuşturacak, böylece bu menfur suçlarla mücadelede

bütüncül bir yaklaşım sağlayacak geniş kapsamlı bir mevzuattır. Kadına yönelik şiddet ortadan kaldırılmadan eşitlik sağlanamaz; bu tür suçları işleyenlerin cezasız kalmamasını sağlamalıyız."

Sivil Özgürlükler Komitesi eş raportörü Evin İncir (S&D, SV) şunları söyledi:

"Çığır açan bu yönerge, kadın haklarını güçlendirme ve hayat kurtarma konusundaki sarsılmaz kararlılığımızı somutlaştırmaktadır. İleriye doğru yürürken, bu anı kadın haklarının güçlendirilmesinde ve her kadının korku ve baskıdan uzak yaşayabileceği bir geleceğe giden yolun aydınlatılmasında ilk tarihi adım olarak hatırlayalım. Bu, Avrupa Birliği genelinde adalet ve eşitlik için bir zaferdir."

Sonraki adımlar

Yeni kurallar AB Resmi Gazetesinde yayımlanmalarından yirmi gün sonra yürürlüğe girecektir. Üye devletlerin hükümleri uygulamak için üç yılı vardır.



Temel Haklar Platformu: AB fonlarının kullanımında temel haklara uyumun sağlanması konulu webinar

FRA, 5 Haziran'da AB fonlarının kullanımında temel haklara uyumun sağlanması konusunda bir webinar [düzenleyecek](#).

FRA, AB fonlarına ilişkin son raporunu sunacak: Temel haklara uyumun sağlanması ve AB Temel Haklar Şartı ve Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi ile ilgili olarak 2021'de getirilen şartlara uyumun nasıl sağlanacağına odaklanarak bulguları tartışacak.

Webinar 5 Haziran 2024 tarihinde, 10:00 - 11:30 (CEST) saatleri arasında gerçekleştirilecektir.



YAYINLAR

Bu makale koleksiyonu, yeşil dönüşüm ve becerilerin karşılıklı etkileşimine bakarak, mesleki eğitim ve öğretimin sadece çevresel sürdürülebilirlik için değil, aynı zamanda yeşil dönüşümün kapsayıcı ve eşitlikçi hale getirilmesi için de ne kadar önemli olduğunu ortaya koymaktadır.

İlk makale - Yeşil ufuklar: İklim eylemi için beceriler - iklim eyleminin bir seçenekten ziyade bir zorunluluk olduğunu ve eğitim ve işgücü reformlarının ekolojik metamorfozun köşe taşları olduğunu, çünkü yeşil teknolojiler ve sürdürülebilirlik uygulamaları konusunda yetenekli bir işgücüne ihtiyaç duyduğunu kesin bir şekilde ortaya koymaktadır.

İkinci makale - Yeşil dönüşümde işin geleceği: AB'ye komşu ülkelerdeki ETF araştırmalarından elde edilen kanıtlar - yeşil dönüşümün küresel iş piyasasına getirdiği zorlukları ve fırsatları özetlemektedir. Daha yeşil bir ekonomide ihtiyaç duyulan becerileri sadece karşılamakla kalmayıp aynı zamanda öngören bir eğitim sistemine duyulan ihtiyacı vurgulamaktadır.

Üçüncü makale - Geleceği yeşillendirmek: Adil bir geçiş için mesleki mükemmeliyetin kullanılması - yeşil geçişin adil olmasını sağlamak için mesleki eğitim ve öğretimde mükemmeliyetten nasıl yararlanılabileceğinin ayrıntılarını daha derinlemesine incelemektedir. ETF'nin GRETA projesinin deneyimlerinden büyük ölçüde yararlanarak, çeşitli bölgelerde etkili olduğu kanıtlanmış yenilikleri ve stratejik ortaklıkları tartışmaktadır.

Dördüncü makale - Değişimi yönlendirmek: Yeşil Beceriler Ödülünü Keşfetmek - uluslararası iyi uygulamalar geçidine, ilham verici bazı değişim örnekleriyle devam ediyor.

Makaleler için [bakınız](#)



Simon Bolivar Bulvarı
No: 23, 06680
Çankaya/ANKARA

Telefon: 0 (312) 442 90 62 -
0 (312) 442 90 22
Faks: 0 (312) 212 11 48
E-posta: ab@ikg.gov.tr

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.ikg.gov.tr

<https://akademi.ikg.gov.tr/>



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ

