

AB Gündem

09.05.2024

Avrupa Günü Kutlamaları

9 Mayıs Avrupa Günü'nde AB, 1950 yılında Schuman Deklarasyonu'nun imzalanmasını anarak birlik ve uzun vadeli barış konusundaki başarılarını kutluyor.

Avrupa seçimlerinden bir ay önce (6-9 Haziran tarihleri arasında), vatandaşlar Brüksel ve ötesindeki AB kurumlarını ziyaret ederek Avrupa'nın kendileri için ve kendileriyle

birlikte neler yaptığı hakkında daha fazla bilgi edinme fırsatına sahip olacaklardır. Vatandaşlar tartışmalara, canlı performanslara, oyunlara ve diğer etkinliklere katılmaya davet edilecektir.

Avrupa seçimlerinden bir ay önce, AB kurumları vatandaşlarıyla birlikte Avrupa demokrasisinin 74. yılını kutluyor

Avrupa Günü vesilesiyle vatandaşlar Brüksel ve ötesindeki tüm AB kurumlarını ziyaret etme ve Avrupa'nın kendileri için ve kendileriyle birlikte neler yaptığı hakkında daha fazla bilgi edinme fırsatına sahip olacaklardır.



Bu sayıda:

Avrupa Günü kutlamaları	1
Çok az işçiye çok fazla iş mi düşüyor?	2
Adil geçiş mi? O kadar basit değil	3-4
Avrupa Beceriler Yılı, Avrupa'da ve Ötesinde bir "beceri yüzyılı" çağrısı ile sona eriyor	5-6
Parlamento, Etik Standartlar için yeni AB Kurumunu onayladı	7-8
Yayımlar	9

Çok az işçiye çok fazla iş mi düşünüyor?

Avrupa işgücü piyasası, yavaşlayan ekonomik büyümeye rağmen sıkılaşıyor. Birçok şirket artık çalışanlar için rekabet ediyor. İnşaat ve mühendislik el sanatları, sağlık ve BİT meslekleri gibi sektörler en çok etkilenenler arasında yer alıyor. Bunlar, Avrupa Çalışma Otoritesi (ELA) tarafından yayınlanan EURES 2023 işgücü piyasası dengesizlikleri raporunun altıncı baskısında yer alan görüşlerden bazılarıdır.

İşgücü piyasası dengesizliklerine ilişkin [EURES raporunun altıncı baskısı](#), Avrupa genelinde işgücü piyasasının sıkılaşmış olduğunu gösteriyor. Yavaşlayan ekonomik büyümeye rağmen birçok şirket, ihtiyaç duyulan yerde sunulan işlerde çalışmaya istekli veya çalışabilecek işçiler için rekabet etmektedir. Bu durum özellikle inşaat ve mühendislik zanaatları, sağlık hizmetleri ve BİT mesleklerinde açıkça görülmektedir.

Bunun sebepleri çok çeşitlidir: ekonomideki yapısal değişim, değişen beceri gereksinimlerine yol açan dijital ve yeşil dönüşüm, demografik değişim ve toplumsal gelişmeler, cazip olmayan çalışma koşulları veya işçilerin ve işverenlerin tercihleri arasındaki uyumsuzluklar bunlardan sadece birkaçıdır.

En kritik işgücü eksikliği - yani yaygın ve ciddi eksiklikler - duyulan meslekler arasında şunlar yer almaktadır: ağır kamyon şoförleri, hemşirelik uzmanları ve (uzman) doktorlar, elektrikçiler, çatı ustaları, garsonlar veya inşaat işçileri.

2022 yılında AB'de istihdam fazlası olan mesleklerde istihdam edilenlerin % 60'ından fazlası kadinken, istihdam açığı olan mesleklerde istihdam edilenlerin sadece %27'si kadındır. Bu durum, kadınların işgücü piyasasındaki durumunun erkeklere kıyasla daha az avantajlı olduğu sonucunu doğurmaktadır.

İhtiyaç fazlası mesleklerde çalışanların birçoğunun yüksek nitelikli olması, yüksek eğitim seviyesinin otomatik olarak iyi istihdam fırsatlarına karşılık gelmediğini göstermektedir.

İşgücü eksikliği duyulan mesleklerin bazılarında genç işçilerin payı düşüktür. Sonuç olarak, yapısal eksikliklerin gelecekte de devam etmesi ve hatta işçiler emekli olduğunda ve genç işçilerin akını boşluğu dolduramadığında kısmen büyümesi beklenmektedir.

Raporun bir amacı da sınır ötesi iş eşleştirmesinin mümkün olabileceği alanları tespit etmektir. Belirlenen işgücü eksikliği duyulan mesleklerin yaklaşık 2/3'ü için, bu meslekte işçi fazlası olan en az bir ülke bulunmaktadır. Bununla birlikte, birçok Avrupa ülkesinde yaygın olan en yaygın eksiklikler için, AB içi hareketlilik muhtemelen 'sihirli değnek' değildir, çünkü bu mesleklerdeki işgücü fazlalıkları ya hiçbir yerde yoktur ya da sadece birkaç ülkeyle sınırlıdır. İnşaat işçileri bir istisnadır.

Önemli tespitler:

Mesleklerin %84'ü (436 meslekten 367'si) bir veya daha fazla ülkede işgücü eksikliği göstermektedir.

Eksiklik tespit edilen mesleklerin yaklaşık 40'ı mevcut çalışan eksikliğinden ciddi şekilde etkilenen meslekler olarak sınıflandırılmıştır.

Piyasadaki dengesizlikler ekonomideki yapısal değişim, yeni işgücü eğilimleri ve beceri gereksinimleri, demografik değişim ve toplumsal gelişmelerin yanı sıra çalışma koşullarından da beslenmektedir.

İhtiyaç fazlası mesleklerde çoğunlukla kadınlar çalışmaktadır.

İhtiyaç fazlası mesleklerde çalışanların çoğu yüksek vasıflıdır.

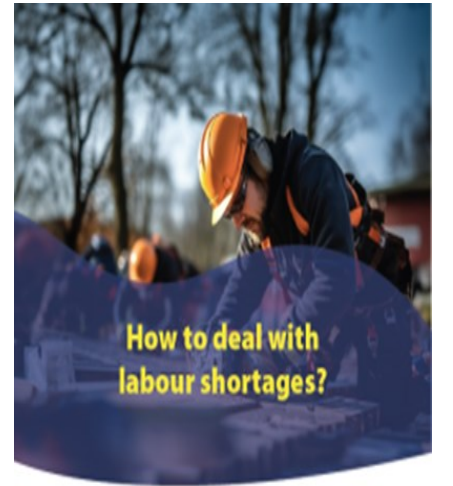
Raporda ayrıca inşaat sektöründeki işgücü eksikliklerine ilişkin özel bir analiz de yer almaktadır.

Arka plan bilgileri

İşgücü eksiklikleri ve fazlalıklarına ilişkin EURES Raporu 2016 yılından bu yana her yıl yayınlanmaktadır. İşgücü eksikliklerini ve fazlalıklarını belirlemeye yönelik metodolojinin çoğu, ilk raporun yayınlanmasından bu yana aynı kalmıştır. Bu da okuyucunun işgücü eksikliklerinin ve fazlalıklarının zaman içinde nasıl geliştiğini keşfetmesini sağlamaktadır.

Raporun yapısı özellikle son iki yılda önemli ölçüde değişime uğramıştır. İşgücü piyasası dengesizliklerine ilişkin verilerin birincil kaynağı EURES Ulusal Koordinasyon Ofisleri (NCO'lar) olmaya devam ederken, ilave nicel ve nitel kaynaklar eklenmiştir. Raporun bu baskısı, sektör perspektifinden (örneğin inşaat sektörü) özel analizler, AB içi işgücü hareketliliği ve göçün rolünün daha derinlemesine incelenmesi ve EURES Ağındaki beş ülkeden görüşler içermektedir.

Editörlere Not: Mesleklerin değişen doğası nedeniyle yıllık raporlara dayanarak zaman içinde toplam eksiklik/fazlalık sayısı hakkında doğrudan karşılaştırma yapmak mümkün değildir. Ancak rapor, son 6 yıldan bu yana, aynı eksik mesleklerin listede tekrar tekrar görünüp görünmediğini araştırmaktadır.



Adil geçiş mi? O kadar basit değil (1)

İklim değişikliğinin ciddi bir sorun olduğunu biliyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelenin değişiklik yapmamızı gerektirdiğini de biliyoruz. Ancak sadece karbon-nötr bir ekonomiye geçişi sağlamak için uygun politika önlemlerine değil, aynı zamanda kimsenin geride kalmamasını sağlamak için sağlam politikalara da ihtiyacımız var - [adil bir geçiş](#) sağlamamız gerekiyor.

İklim değişikliğinden iklim krizine

Gerçek şu ki, yeşil dönüşümün istihdam, bölgeler ve toplumun belirli kesimleri üzerinde eşit olmayan bir etkisi olacaktır - bu konuların anlaşılması adil bir geçişin sağlanmasında kilit öneme sahiptir.

Sadece geçtiğimiz yıl aşırı hava olaylarındaki artış ve rekor sıcaklıklar, bir zamanlar uzak bir tehdit olan iklim değişikliğini bugün gördüğümüz acil iklim krizine dönüştürdü. AB vatandaşlarının % 88'i AB'nin 2050 yılına kadar iklim nötr olması gerektiği konusunda hemfikir olmakla kalmıyor, yarısından fazlası (%58) artık bu geçişin hızlandırılması gerektiğini söylüyor.

AB, 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını en az %55 oranında azaltma yönündeki iddialı taahhüdüyle bu sorunun üstesinden gelmek için benzeri görülmemiş adımlar atıyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı, Avrupa İklim Yasası'nda belirlenen yasal olarak bağlayıcı hedefler ve Paris Anlaşması kapsamındaki küresel iklim eylemi doğrultusunda AB, 2050 yılına kadar iklim-nötr bir ekonomi olmak için zemin hazırlıyor.

Daha da önemlisi, AB bu yeşil geçişin adil bir geçiş olması, yani kimseyi geride bırakmaması sözünü

vermiş ve bu hedefi destekleyecek mekanizmaları devreye sokmuştur. Çünkü gerçek şu ki, yeşil geçişin istihdam, bölgeler ve toplumun belirli kesimleri üzerinde eşit olmayan bir etkisi olacaktır. Bu hususların anlaşılması adil bir geçişin sağlanmasında kilit öneme sahiptir.

İstihdam etkisi ve sektörel değişimler

Gerçek şu ki, yeşil dönüşümün istihdam yaratma olasılığı, istihdamı ortadan kaldırma olasılığından daha yüksektir.

Emisyonları 2030 hedefine göre azaltmanın istihdam üzerindeki etkisini tahmin eden çoğu çalışma, sıfırın biraz altından %2'lik bir artışa kadar değişen bir etki göstermektedir. Bu, politikaların parçalı olup olmadığına ve Emisyon Ticaret Sisteminden elde edilen gelirin nasıl geri dönüştürüldüğüne bağlıdır; politika koordineli ve tutarlı ise ve karbon gelirleri işgücü vergilerinin azaltılmasına ve işçilerin daha az karbon yoğun sektörlere ve mesleklere yeniden tahsis edilmelerini kolaylaştırmak için yeniden eğitilmelerine geri dönüştürülürse istihdam kazancı muhtemelen daha büyük olacaktır.

Etki ne olursa olsun, ekonomi veya işgücü piyasası genelinde eşit olmayacaktır.

Büyük olasılıkla kömür, petrol ve gaz sektörlerindeki işler azalacaktır. Aynı zamanda, ekonominin elektrifikasyonu ve yenilenebilir

kaynaklara geçiş, elektrikli ürünler sektöründeki işlerin sayısında artışa yol açacaktır. Buna ek olarak, inşaat sektörünün, binaların enerji verimliliğini artırmak için güçlendirilmesinden kaynaklanan iş sayısında bir artış görmesini bekleyebiliriz.

Ancak yeşil dönüşüm bu sektörleri sadece işlerin yok olması ve iş yaratımı açısından etkilemeyecek, tüketim ve üretim modelleri değişeceği için işlerin yeniden tanımlanması ve ilgili işgücü piyasası geçişleri açısından çok daha geniş bir etkiye sahip olacaktır. Karbon-nötr bir ekonomiye geçiş, işgücü piyasasında yeni fırsatlar yaratacak ve adil bir geçiş için çalışanların yeniden eğitilmesi, yeniden beceri kazandırılması ve alternatif istihdam olanakları elzem olacaktır. Yeşil geçiş, işleri ve bunların yapısını yeniden tanımlayacak ve böylece iş kalitesini de yeniden belirleyecektir.

Bölgesel ve sosyoekonomik eşitsizlikler

Gerçek şu ki, yeşil geçiş ve iklim değişikliğinin etkileri bazı sosyoekonomik grupları diğerlerinden daha fazla etkileyecektir.

Eurofound araştırması, karbonsuzlaştırmanın madencilik ve maden çıkarma sektörlerinde yüksek istihdam payına sahip bölgelerde daha fazla iş kaybına yol açacağını, olumlu istihdam etkilerinin ise bölgeler arasında daha dağınık olacağını ortaya koymaktadır. Bu durum, bölgesel adil geçiş fonları gibi destekleyici tedbirlerin bölge odaklı olarak finanse edilmesine yönelik gerekeceği desteklemektedir.



Adil geçiş mi? O kadar basit değil (2)

Fırsatlardan yararlanma

Aynı zamanda yeşil dönüşüm, yenilenebilir enerji kaynaklarına ve farklı üretim, ulaşım ve tüketim yöntemlerine geçtikçe AB'de yaşayan ve çalışan insanların yaşamlarını iyileştirmek için gerçek bir fırsat sunabilir.

Araştırma, enerji fiyatlarında son dönemde yaşanan keskin artışın nüfusun farklı gruplarını nasıl etkilediğini, gelir skalasının orta ve alt uçlarında yer alan hanelerin geçimlerini sağlamakta daha fazla zorluk çektiğini göstermektedir. Evleri daha enerji verimli hale getirmek, hanelerin enerji tüketimini ve ısıtma ve soğutma harcamalarını azaltmaya yardımcı olacaktır.

Ayrıca, AB vatandaşlarının %84'ü iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik eylemlerin kamu sağlığını iyileştirdiği için öncelikli olması gerektiğine inanmaktadır. Bugüne kadar uygulanan çevre politikaları, kirlilik nedeniyle kaybedilen yaşam yılı sayısında azalma sağlamıştır. Bu gelişme, şehirlerdeki insanlar bu tehlikelere daha fazla maruz kalsa da, kirlilik, kir veya diğer çevresel sorunları bildiren nüfusun oranındaki azalma ile el ele gitmiştir. Buna ek olarak, Fransa, İspanya ve Portekiz'de artış olmasına ve düşük gelirli ailelerin daha yüksek oranda maruz kalmasına rağmen, rutubet, çürüme veya sızıntı olan konutlarda yaşayan AB nüfusunun payı son 10 yılda azalmıştır.

Konutların güçlendirilmesi ve alternatif ulaşım yöntemlerine yatırım yapılması, özellikle şehirlerde kirlilik gibi çevresel tehlikeleri azaltarak; enerji bağımlılığını ve dolayısıyla enerji faturalarını düşürerek ve toplu taşımaya erişimi iyileştirerek tüm AB vatandaşlarının yaşam

koşullarını iyileştirebilir. Özünde, üçlü bir kar payı arayışı için bir fırsat vardır.

Yeşil geçişe doğru eğilmek

Bununla birlikte, bu faydaların tam potansiyeli ancak dağılımsal etkilere ayrıntılı bir yaklaşım benimsendiği takdirde ortaya çıkacaktır. Birkaç örnek vermek gerekirse:

- ⇒ Geçiş döneminde belirli bölgelerde aşağı yönlü bir sarmaldan kaçınmak için istihdam fırsatları yaratmaya yönelik çok düzeyli bir yaklaşım aranmalıdır.
- ⇒ Düşük gelirli hane halklarının tadilata erişimleri sağlanmalıdır - konutların kalitesi ve enerji bağımlılığı açısından en fazla fayda sağlayacak olan hane halkları bunlardır.
- ⇒ Toplu taşıma sadece şehirler gibi yoğun nüfuslu alanlar için değil, kırsal alanlar ve örneğin hareket güçlüğü çeken hassas durumdaki vatandaşlar için de gerekli görülmelidir.
- ⇒ Bu arada, iklim değişikliği bir gerçeklik haline geldiğinden ve halihazırda bölgeler ve nüfusun farklı grupları üzerinde olumsuz bir etkiye sahip olduğundan, ister orman yangınları, seller ve kuraklık gibi doğrudan etkiler nedeniyle isterse de aşırı sıcakta çalışmak zorunda kalmak gibi daha sıcak bir iklimin sonuçları nedeniyle olsun, hassas grupların desteklenmesini sağlamak için adımlar atılması gerekmektedir.

Yeşil dönüşüm hayatın her alanına dokunmakta ve çok paydaşlı bir

yaklaşım gerektirmektedir. İklim küresel düzeyde bir olgudur ve iklim değişikliğini hafifletmek ve uyum sağlamak için bir Avrupa yaklaşımına ihtiyaç vardır.

Bununla birlikte, riskler ve fırsatlar bölgeleri ve nüfusları farklı şekilde etkileyeceğinden, geçiş sürecinde aktif aktörler olmaları için yerel vatandaşların ve paydaşların sürece dahil edilmesi ve güçlendirilmesi gerekmektedir. Kamu yetkilileri ve sosyal ortaklar arasında güçlü stratejik işbirliği ve sosyal diyalog ile sivil toplum istişaresi, geçişin iş kutuplaşması veya sosyal refah açısından eşitsizlikler gibi istenmeyen sonuçlarını asgari düzeyde tutmak için gerekli olacaktır. Toplumların kendilerini terk edilmiş hissetmemeleri için geçiş yönetiminde kapsayıcı bir yaklaşım benimseme ve tüm paydaşları hem Avrupa hem de bölgesel sistemik perspektifle ilişki kurmaları için harekete geçirerek bölgesel dayanıklılığı güçlendirme fırsatı bulunmaktadır. Adil geçiş, sadece yeşil geçişin bir sonucu olarak ortaya çıkması muhtemel eşitsizlikleri yönetmek için değil, aynı zamanda mevcut ekonomik ve sosyal eşitsizlikleri ele almak için de bir fırsattır.



Maria Jepsen

Eurofound Başkan Yardımcısı

Avrupa Beceriler Yılı, Avrupa'da ve ötesinde bir “beceriler yüzyılı” çağrısıyla sona eriyor (1)

[“Avrupa Beceriler Yılı - bundan sonra ne olacak?” konferansının](#) açılışında konuşan Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Margaret Vestager, “Bugün, konfor alanlarından çıkma cesaretine sahip olmak her zamankinden daha önemli: ekonomi değişiyor ve bu yeni bir şey değil, ancak şimdi daha hızlı ve daha hızlı ilerliyor” dedi. Yüzlerce temsilcinin katıldığı etkinlik, beceri hikayelerini paylaşma ve geçtiğimiz 365 günün mirasını tartışma fırsatı yarattı.

AB kurumları beceri geliştirmenin geleceğini yönlendirecek

Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ve Avrupa Mesleki Eğitim Geliştirme Merkezi (Cedefop) temsilcileri, Avrupa Beceriler Yılı'nın kapanışını yeşil ve dijital geçişlerde beceri geliştirmenin rolüne dikkat çekerek kutladı.

Cedefop Direktörü Juergen Siebel, “İşbirliği çabalarıyla beceri eksikliklerini giderebilir ve komşu bölgelerimiz de dahil olmak üzere tüm bölgelerin gelecek için donanımlı olmasını sağlayabiliriz” dedi.

ETF'nin Beceri Belirleme ve Geliştirme Birimi Başkanı Manuela Prina, “Avrupa ve komşu bölgelerinde beceri geliştirme alanında karşılaştığımız zorlukların

üstesinden gelebilmek için işbirliği kilit önem taşıyor” dedi. “Birlikte çalışarak daha yeşil, daha dijital bir ekonomiye geçişte kimsenin geride kalmamasını sağlayabiliriz.”

“Beceriler yüzyılı”na doğru ilerliyoruz

Prina ve Siebel konferansta AB ajanslarına ayrılan bir oturumda söz aldı. Siebel, Cedefop ve Avrupa Eğitim Vakfı'nın (ETF) Avrupa Beceriler ve İş Anketi'nin yürütülmesindeki ortak çabalarını vurgulayarak şunları söyledi: “Daha fazla eğitime ihtiyaç duyanlar genellikle eğitim ve öğretime daha az erişimi olanlardır. Bu Avrupa için kaybedilmiş bir fırsattır.” Bu durum, eşitlik ve beceri geliştirme fırsatlarının paralel olarak büyümesini sağlamak için ele alınması gereken kritik bir zorluğu altını çizmektedir.

Prina, Siebel'in duygularını yineleyerek, özellikle yeşil ve dijital geçişler bağlamında, beceri eksikliklerinin ele alınmasında yeni bir anlatıya duyulan ihtiyacı vurguladı. Sorunları sadece komşu bölgelere aktarmanın değil, karşılıklı fayda için işbirliğini teşvik etmenin önemini vurguladı. “Hem Avrupa Birliği hem de komşu bölgeler için ama en çok da bireyler için bir kazan-kazan-kazan anlatısını desteklememiz gerekiyor,” diyerek bu hedefe ulaşmada AB sosyal ayağının rolüne dikkat çekti.

Siebel, Avrupa Beceriler Yılı'nın becerilerin toplum için nasıl bir tutkal görevi gördüğünü ve insanlar ve işletmeler için büyümenin merkezinde yer aldığını ortaya koymaya nasıl yardımcı olduğunu vurguladı. Prina, barış ve yeteneklere yatırım arasındaki bağlantının altını çizerek Ukrayna gibi ülkelerle daha fazla işbirliği yapılması çağrısında bulundu. Bölgede barışa yönelik umudunu dile getiren Prina, becerilere yatırım yapmanın istikrar ve refah için nasıl bir yol olabileceğinden bahsetti. İleriye dönük olarak Prina, “küresel bir beceri yüzyılı” öngörüsünde bulundu ve bu yönde bir adım olarak 300'den fazla paydaşla yapılan istişarelere atıfta bulunarak AB tartışmalarında seslerin daha fazla temsil edilmesi çağrısında bulundu.

Siebel, tüm tarafları daha da hırslı olmaya ve yaşam öğrenimini gelecek yüzyılın varsayılan ayarı haline getirmeye, Avrupa'da ve ötesinde rekabet edebilirlik, büyüme ve kapsayıcılık için becerilere yatırım yapmaya davet etti.

Hem ETF hem de Cedefop'un katkıları, karbonsuzlaştırılmış ve dijital bir ekonomiye geçişin desteklenmesinde beceri geliştirmenin önemini vurguladı.

Avrupa Beceriler Yılı, Avrupa'da ve ötesinde bir “beceriler yüzüylü” çağrısıyla sona eriyor (2)

ETF: Beceriler konusunda AB komşularının sesini yakalamak

ETF'nin Genç Avrupa Elçileri ve AB Jeel Bağlayıcıları ile [#MySkills4You girişimi](#) gibi girişimleri, yenilikçi fikirler üretmek ve gençlerin seslerini duyurmak için Avrupa ve komşu bölgelerdeki paydaşlarla etkileşim kurma konusundaki kararlılığını gösterdi. AB Komisyonu'nun DG NEAR ile yapılan işbirliği, AB sınırlarının ötesindeki beceri zorluklarını ele almak için ortak bir çaba sergiledi.

AB'ye komşu ülkelerdeki tüm eğitim paydaşlarının sesini duyurmak için tasarlanan bir dizi ideathon, interaktif etkinlik, öğrencilerin gelişen dijital ve yeşil ortam için nasıl beceri kazanabileceklerine dair yenilikçi fikirler üretti. Temel öneriler, Avrupa Beceriler Yılı'nın ötesinde ortaklarla işbirliği çabalarına rehberlik ederek önümüzdeki ETF çalışmalarının yolunu açacaktır.

Cedefop: Beceri geliştirme için beceri istihbaratının damıtılması

Avrupa Beceriler Yılı kapsamında Cedefop, AB'nin beceri ihtiyaçlarını ve potansiyellerini yansıtan politikaların tasarlanmasında ülkelere ve politika yapıcılara destek olmak amacıyla Avrupa'daki becerilere ilişkin bir dizi araştırma ve politika analizi hazırlamıştır. Bu istihbarat, [Skills-OVATE](#), [Skills intelligence](#), [Skills Forecast](#) ve [Matching Skills](#) gibi bir dizi çevrimiçi veri ve görselleştirme aracında kolayca erişilebilir durumdadır.

Buna ek olarak Cedefop, yeşil ve dijital geçişi desteklemek için beceri ihtiyaçları ve fırsatları üzerine araştırmalar yürütmektedir.

Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Margaret Vestager'in sözleriyle, “Avrupa Beceriler Yılı'nın sonu daha çok bir başlangıçtır; yenilenmiş bir odaklanma, heves ve harekete geçme yükümlülüğü ile bir başlangıç”.



Parlamento, Etik Standartlar için yeni AB Kurumunu onayladı (1)

- ⇒ Avrupa Parlamentosu üyeleri sekiz AB kurum ve kuruluşu arasındaki anlaşmayı onayladı.
- ⇒ Ortak bir dürüstlük ve etik kültürünün geliştirilmesine yönelik önemli bir ilk adım.
- ⇒ Geliştirilecek ortak asgari etik standartlar.
- ⇒ Kurumun çalışmalarına katkıda bulunacak ve talep üzerine bireysel yazılı beyanlar hakkında görüş bildirecek beş bağımsız uzman.

Avrupa Parlamentosu, Avrupa'da karar alma süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirecek yeni bir AB organının oluşturulmasını onayladı.

Anlaşmaya Parlamento, Konsey, Komisyon, Adalet Divanı, Avrupa Merkez Bankası, Avrupa Sayıştay, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi ve Avrupa Bölgeler Komitesi arasında varıldı. Bu anlaşma, Etik Standartlar için yeni bir Kurumun ortaklaşa oluşturulmasını öngörmektedir. Bu organ, etik davranış için ortak asgari standartlar geliştirecek, bu standartları güncelleyecek ve yorumlayacak ve bu standartların her bir imzacının iç kurallarına nasıl yansıtıldığına dair raporlar yayınlayacaktır. Kuruma katılan kurumlar bir kıdemli üye tarafından temsil edilecek ve Kurum Başkanı pozisyonu her yıl kurumlar arasında dönüşümlü olarak değişecektir.

Beş bağımsız uzman bu organın çalışmalarını destekleyecek ve ilgi beyanları da dahil olmak üzere standartlaştırılmış yazılı beyanlar konusunda katılımcı kurum ve kuruluşlara danışabilecektir.

Gözlemci işlevleri için başarılı bir girişim

Parlamento müzakerelerde Başkan Yardımcısı Katarina Barley (S&D, DE), Anayasal İşler Komitesi Başkanı Salvatore De Meo (EPP, IT) ve raportör Daniel Freund (Yeşiller/EFA, DE) tarafından temsil edildi. Parlamento üyeleri tarafından Temmuz 2023'te "yetersiz" olarak nitelendirilen Komisyon önerisini, bağımsız uzmanların görevlerine münferit vakaları inceleme ve tavsiyelerde bulunma yetkisini de ekleyerek önemli ölçüde geliştirdiler. Anlaşma Başkanlar Konferansı tarafından onaylandı.

Yalnızca ilk adım

Daniel Freund tarafından hazırlanan rapor (301 lehte, 216 aleyhte ve 23 çekimser oyla kabul edilmiştir) nihai karar verme yetkisinin imzacılara ait olduğunu ve bağımsız uzmanların münferit bir vakaya ilişkin istişarelerinin imzacılardan birinin talebiyle başladığını vurgulamaktadır. Parlamento üyeleri ayrıca Komisyon Üyelerinin mali çıkar beyanlarının kural

olarak bağımsız uzmanlar tarafından incelemeye tabi tutulması gerektiğine işaret etmektedir.

Parlamento, kendi inisiyatifiyle soruşturmalar yürütebilecek ve yaptırımlara yönelik tavsiyelerde bulunabilecek bağımsız etik kurumunun gelecekte geliştirilmesi yönündeki kararlılığını yinelemiştir. Parlamento, böyle bir kurumun bağımsız uzmanlardan oluşması ve AB kurum ve organlarının üyeleri ile personelini, görev veya hizmet süreleri öncesinde, sırasında ve sonrasında kapsamı gerektiğini ifade etmiştir.

Avrupa Parlamentosu Üyeleri, Avrupa Konseyi'nin anlaşmaya katılmayı reddetmesinden dolayı hayal kırıklığına uğramış olup, Konsey'in, Organın en azından Konsey Dönem Başkanlığını yürüten üye devletin bakanlık düzeyindeki temsilcilerini kapsamasına izin vermekteki isteksizliğinden üzüntü duymuş ve ilgili gerekçelere karşı argümanlar sunmuştur.



European Parliament

Parlamento, Etik Standartlar için yeni AB Kurumunu onayladı (1)

Metin, Parlamento'nun finansman hükümleri, uzmanların uzlaşmaya dayalı olarak atanmasına ilişkin kriterler, Kurumun bilgi toplamasına yönelik mevcut yasal yollar ve bağımsız uzmanların çalışma usullerine ilişkin görüşlerini içermektedir. Ayrıca, ilgili kişilerin mahremiyetini ve masumiyet karinesini uygun ölçüde korurken, Kurumun çalışmalarıyla ilgili bilgileri vatandaşların erişebileceği, makine tarafından okunabilir (bilgisayar) bir açık veri formatında yayınlamak örnek teşkil etmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

Son olarak AP milletvekilleri, Parlamento'yu temsil eden Başkan Yardımcısının (ve yedek üyenin) görev süresinin nasıl belirleneceğinin tanımlanması ve AP üyelerinin kendileri için bağlayıcı olacak standartların geliştirilmesinde söz sahibi olmalarını sağlayacak hesap verebilirlik

mekanizmalarının (Anayasal İşler Komitesini de içerecek şekilde) uygulamaya konulması gerektiğini vurgulamaktadır.

Alıntı

Raportör Daniel Freund (Yeşiller/EFA, DE): “Avrupa Parlamentosu'nun daha fazla şeffaflık için yorulmak bilmeyen çabaları olmasaydı, bu noktaya kadar gelemezdik. Yeni organın münferit vakalarla da özel olarak ilgilenebilecek olması muazzam bir müzakere başarısıdır. Bugün daha fazla şeffaflık yaratarak yurttaşların Avrupa demokrasisine daha fazla güven duymalarının temelini atıyoruz.”

Sonraki adımlar

Anlaşmanın yürürlüğe girebilmesi için tüm taraflarca imzalanması gerekmektedir. Anlaşma yürürlüğe girdikten üç yıl sonra Kurumun

iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla gözden geçirilecektir.

Arka plan

Avrupa Parlamentosu Eylül 2021'den bu yana AB kurumlarının gerçek bir soruşturma yetkisine ve amaca uygun bir yapıya sahip bir etik kuruma sahip olması çağrısında bulunmuştur. AP milletvekilleri bu çağrıyı Aralık 2022'de, eski ve mevcut AP milletvekilleri ve personelinin karıştığı yolsuzluk iddialarının hemen ardından, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirliği artırmaya yönelik bir dizi iç iyileştirmenin yanı sıra yinelemiştir.



YAYINLAR

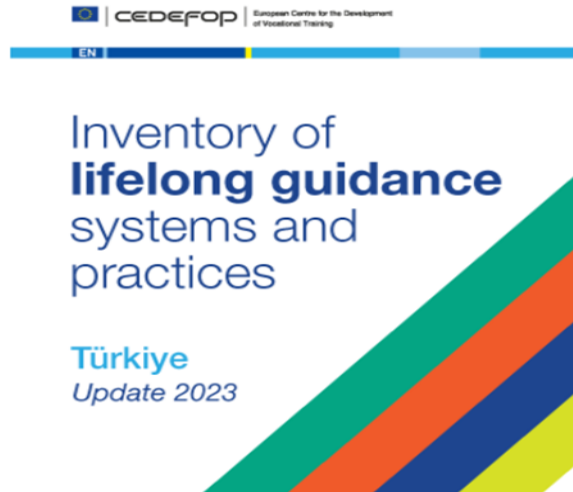
Hayat boyu rehberlik sistemleri ve uygulamaları envanterinde yer alan Türkiye için ülke raporu: Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ortaöğretim mezunlarını destekliyor, yeni araçlar geliştiriyor ve iş ve meslek danışmanlarına işaret dili eğitimi veriyor

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), lise mezunlarını üniversiteye giriş sınavlarında ve kariyer seçimlerinde desteklemekte, 146 iş ve meslek danışmanının Türk işaret dili ikinci seviye eğitimlerini tamamlamakta ve yeni değerlendirme araçları geliştirme ve çevrimiçi müdahaleleri yaygınlaştırma sürecinde bulunmaktadır.

- ⇒ Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) iş ve meslek danışmanları, lise mezunlarına üniversiteye giriş sınavlarında ve kariyer seçimlerinde destek olmaktadır.
- ⇒ Meslekler hakkında bilgi vermekte, mezunların üniversiteye giriş sınavı için karar verme sürecinde fırsat farkındalığını geliştirmeye çalışmaktadırlar.
- ⇒ İŞKUR, meslek seçimleri üzerine bir dergi ve meslek bilgilendirme kitapçıkları yayınlamıştır.
- ⇒ İŞKUR, yeni değerlendirme araçları geliştirme ve çevrimiçi müdahaleleri yaygınlaştırma sürecindedir.
- ⇒ Lise öğrencileri için pilot çalışmalar tamamlanmıştır. Hedef kullanıcı grupları arasında yetişkinler de bulunmaktadır.
- ⇒ Pilot çalışmalar ergen kişilik envanteri, ilgi envanteri ve yetenek testlerini (sözel ve sayısal) içermektedir. Pilot çalışmalar 11 ilde, 1.574 öğrenciden oluşan bir örneklem ile gerçekleştirilmiştir. Yetişkinler için pilot çalışmalar yakında başlayacaktır.
- ⇒ Bunlar, İŞKUR'daki istihdam danışmanları tarafından sağlanan hizmetlerin nitelik ve niceliğine katkıda bulunacaktır.
- ⇒ Türkiye İş Kurumu, İŞKUR iş ve meslek danışmanlarına yönelik Türk işaret dili ikinci seviye eğitimleri 146 iş ve meslek danışmanı için tamamlanmıştır.
- ⇒ “İş Koçları” müdahalelerinin bir parçası olarak, birinci seviye eğitimi tamamlayan iş ve meslek danışmanlarının işitme engelli bireylere daha iyi hizmet vermesi beklenmektedir.
- ⇒ Eğitimin bir parçası olarak danışmanlar ve danışanları içeren iş simülasyonları ve vaka çalışmaları yapılmıştır.

Bu [ülke raporu](#), Cedefop'un kariyer rehberliği ve kariyer gelişimi alanındaki bağımsız uzmanlar ağı olan [CareersNet uzmanları](#) tarafından toplanan ve analiz edilen bilgilere dayanmaktadır.

Hayat boyu rehberlik sistemleri ve uygulamaları envanteri hakkında daha fazla bilgi ve diğer AB üye ülkeleri için ek ülke kayıtları [burada](#) bulunabilir.



Simon Bolivar Bulvarı
No: 23, 06680
Çankaya/ANKARA

Telefon: 0 (312) 442 90 62 -
0 (312) 442 90 22
Faks: 0 (312) 212 11 48
E-posta: ab@ikg.gov.tr

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.ikg.gov.tr

<https://akademi.ikg.gov.tr/>



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ

