

Bütçe 2025: Konsey gelecek yılın AB bütçesine ilişkin yönergeler üzerinde anlaştı

Konsey 2025 AB bütçesine ilişkin yönergeler üzerinde anlaşmaya vardı. Onaylanan kılavuzlar, gelecek yılın bütçesinin hazırlanmasında Komisyona siyasi rehberlik sağlayacaktır.

Konsey, sonuç bölümünde, 2025 AB bütçesinin, Birlik tarafından kabul edilen uzun vadeli hedeflerin ve siyasi önceliklerin geliştirilmesinde ve gerçekleştirilmesinde kilit bir role sahip olduğunun altını çizmiştir.

Konsey, AB'nin ortaklarıyla birlikte Ukrayna'ya gerektiği sürece mali yardım sağlama ve onun dayanıklılığını ve uzun vadeli yeniden yapılanmasını destekleme konusundaki kararlılığını sürdürdüğünü bir kez daha teyit eder.

Konsey, Birliğin Ukrayna halkıyla dayanışmasını göstermeye devam etmek ve ilgili krizlere yanıt vermek

için 2025 bütçesinin önemini vurguluyor.

Konsey, 2025 bütçesinin gerçekçi olması, gerçek ihtiyaçlara uygun olması, ihtiyatlı bütçelemeyi sağlaması ve öngörülemeden koşullarla başa çıkmak ve Birliğin karşılaştığı zorlukları ele almak için çok yıllık mali çerçeve (MFF) tavanları altında yeterli marj bırakması gerektiği görüşündedir.

Aynı zamanda, 2025 bütçesi, Birlik programlarının uygulanmasını sağlamak ve mevcut MFF kapsamında halihazırda yapılmış olan taahhütlerin zamanında ödenmesine olanak sağlamak için yeterli kaynakları sağlamalıdır.

1 Şubat 2024 tarihli Avrupa Konseyi kararlarında da belirtildiği üzere, Konsey, Komisyona 2025 bütçe taslağını MFF 2021-2027'nin revizyonuna ilişkin anlaşmanın sonucuyla uyumlu hale getirmesi

yönünde çağrıda bulunur.

Bu bağlamda Konsey, Komisyon'un, MFF revizyonunda belirtilen öncelikleri finanse etmek için gerekli yeniden dağıtımları ve yeniden kullanıma sunulan fon kayıplarını belirlemesi ihtiyacını vurgulamaktadır.

Konsey, Komisyona, 1 Şubat 2024 tarihli Avrupa Konseyi kararlarında ortak olarak mutabakata varılan tüm öncelikleri 2025 bütçe taslağına yansıtması ve dikkate alması çağrısında bulunur.

Arka plan: AB'nin yıllık bütçesi, Avrupa Birliği'nin bir yıl boyunca tüm harcama ve gelirlerini ortaya koyar. AB'nin siyasi öncelikleri ve yasal yükümlülükleri doğrultusunda AB politika ve programlarının finansmanını sağlar.

Bu sayıda:

| | |
|---|---|
| Bütçe 2025: Konsey gelecek yılın AB bütçesine ilişkin yönergeler üzerinde anlaştı | 1 |
| Dünya Kadınlar Günü: Kız çocuklarına engelleri aşmaları için rol modeller verin | 2 |
| Yasal göç: Avrupa Parlamentosu üyeleri tek oturum ve çalışma izni kurallarının güçlendirilmesini onayladı | 3 |
| Platform çalışanları: Konsey, çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik yeni kurallar üzerinde anlaşmaya varıldığını doğruladı | 4 |
| Avrupa'da serbest meslek durgunlaştı ve gelecekte azalabilir | 5 |
| Eurostat'ın Eşitlik ve Ayrımcılık Yasağı İstatistikleri Çalışma Grubu toplandı | 6 |
| FRA Tüzüğündeki gelişmeler Avrupa Konseyi AB Temas Noktaları için HELP seminerinde sunuldu | 6 |
| CEPS hukukun üstünlüğünün en iyi nasıl korunabileceğini tartışıyor | 6 |
| Finlandiya'nın temel haklar göstergeleri web sitesi açılıyor | 7 |
| Sayıştay: Avrupa Parlamentosu yeni İtalyan üyeyi onayladı | 7 |

Dünya Kadınlar Günü: Kız çocuklarına engelleri aşmaları için rol modeller verin

Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle düzenlenen bir törende İspanya kadın milli futbol takımından Ivana Andrés ve Alba Redondo Strazburg'da milletvekillerine [hitap etti](#).

Başkan Metsola oyunculara klişeleri yıktıkları ve cinsiyetin başarıya giden yolu engellemek zorunda olmadığını gösterdikleri için teşekkür etti. Bununla birlikte, sporda eşitsizliğin medyada yer alma, sponsorluk ve ücret konularında devam ettiğini ve bunun Parlatentonun kökünü kazımak için çok çalıştığı sistemik bir sorunun parçası olduğunu sözlerine ekledi. Başkan Metsola, bu paradigma değişimini kolaylaştırmanın her birimize bağlı olduğunu, kadınların adil olmayan engelleri kaldırmasını kolaylaştırdığını ve hala yapılması gereken işleri hatırlattığını söyledi.

Alba Redondo ve Ivana Andres ortak konuşmalarında daha adil ve eşit bir toplumun eğitim yoluyla inşa edilmesi gerektiğini söylediler. Sporun hayatları değiştirebilecek ve eğitebilecek eşsiz bir araç olduğunu ve dünyanın dört bir yanındaki kız çocuklarına engelleri aşmalarına yardımcı olacak kadın rol modelleri sağlanması gerektiğini ifade ettiler. Bir sonraki Alexia Putellas'ın dışarıda bir yerlerde olduğunu ve kendisine bir fırsat verilmesini beklediğini belirterek sözlerini tamamladılar.

Komisyon Başkan Yardımcısı Jourova, gazeteciler ve politikacılar gibi kadınların kamusal hayatta karşılaştıkları ve onları kamusal görevlerinden ayrılmaya zorlayan şiddete karşı konuştu. Üye devletleri failleri cezalandırmaya ve işverenleri, çevrimiçi ve çevrimdışı tacizle karşılaştıklarında kadınları aktif bir şekilde savunmaya çağırdı.

Siyasi grup konuşmacıları, yönetim kurullarında kadınlara ilişkin yeni AB kuralları ve ücret şeffaflığı gibi bu yasama döneminde elde edilen pek çok başarıyı dile getirirken, pek çoğu bunun AB düzeyindeki güçlü kadın liderliğinden kaynaklandığına işaret etti. Ancak rehavete yer olmadığına da dikkat çeken pek çok kişi, taciz ve cinsel şiddetin AB'de ve dünya genelinde devam ettiğini belirtti. Spor alanında çalışan kadınların erkeklerle aynı ücreti almaları ve karar alma süreçlerine eşit şekilde katılmaları gerektiğini belirttiler.



Yasal göç: Avrupa Parlamentosu üyeleri tek oturum ve çalışma izni kurallarının güçlendirilmesini onayladı

- ⇒ Başvurularla ilgili karar en geç 90 gün içinde verilmelidir
- ⇒ İzin sahibi AB sınırları içinden başvurabilir ve işverenini değiştirebilir
- ⇒ İzin belgesi geri alınmadan altı aya kadar işsizlik mümkündür

Avrupa Parlamentosu, üçüncü ülke vatandaşları için birleşik çalışma ve ikamet izinlerine yönelik daha etkin AB kurallarını destekledi.

Bir AB ülkesinde yaşamak ve çalışmak isteyen üçüncü ülke vatandaşlarına izin verilmesi için tek bir idari prosedür ve üçüncü ülke çalışanları için ortak bir dizi hak sağlayan ve 2011 yılında kabul edilen [Tek İzin Direktifi](#)'nin güncellenmesi 465 lehte, 122 aleyhte ve 27x çekimser oyla kabul edildi.

Başvurular hakkında daha hızlı kararlar

Müzakerelerde Avrupa Parlamentosu üyeleri, tek izin için yapılan başvurularda karar alınması için mevcut dört aylık süreye kıyasla 90 günlük bir sınır belirlemeyi başardılar. Özellikle karmaşık dosyalarla ilgili prosedürler 30 günlük bir uzatma alabilecektir ve gerekli olması halinde vize verme süresi buna dahil değildir. Yeni kurallar, geçerli bir ikamet izni sahibinin bölge içinden de Tek İzin başvurusunda bulunabilmesi imkanını getirecek, böylece AB'de yasal olarak ikamet eden bir kişi, kendi ülkesine dönmek zorunda kalmadan yasal statüsünü değiştirme talebinde bulunabilecektir.

İşveren değişikliği

Yeni kurallar uyarınca, tek izin sahipleri işverenlerini, mesleklerini ve çalışma sektörlerini değiştirme hakkına sahip olacaktır. Avrupa Parlamentosu milletvekilleri müzakereler sırasında yeni işverenin basit bir bildirimini yeterli olacağını temin etmiştir. Ulusal makamların değişikliğe karşı çıkmak için 45 günü olacaktır. Avrupa Parlamentosu üyeleri ayrıca bu iznin işgücü piyasası testlerine tabi tutulabileceği koşulları da sınırlandırmıştır.

AB ülkeleri, işveren değişikliğinin mümkün olmayacağı altı aya kadar bir başlangıç dönemi talep etme seçeneğine sahip olacaktır. Ancak bu süre zarfında işverenin, örneğin özellikle istismar edici çalışma koşulları uygulayarak iş sözleşmesini ciddi bir şekilde ihlal etmesi halinde değişiklik yine de mümkün olacaktır.

İşsizlik

Tek izin sahibi işsizse, izni geri alınmadan önce başka bir iş bulmak için üç aya kadar -ya da iki yıldan uzun süredir izne sahipse altı aya kadar süresi olacaktır. Bu süre mevcut kurallara göre iki aydır. AB ülkeleri daha uzun süreler sunmayı tercih edebilir. Eğer bir işçi özellikle sömürücü çalışma koşullarına maruz kalmışsa, üye devletler tek iznin geçerli olduğu işsizlik süresini üç ay uzatacaktır. Tek izin sahibinin üç aydan fazla işsiz kalması halinde üye devletler, sosyal yardım sistemini kullanmadan kendi geçimini sağlayacak yeterli kaynağa sahip olduğuna dair kanıt sunmasını isteyebilecektir.

Oylamanın ardından raportör Javier Moreno Sanchez (S&D, ES) şunları söyledi:

"Düzenli göç, düzensiz göç ve insan kaçakçılarıyla mücadele için en iyi araçtır. Düzensiz göç akımlarını ele almalı, farklı yasal göç araçları arasında uyumu teşvik etmeli ve yabancı işçilerin entegrasyonunu kolaylaştırmalıyız. Tek İzin Direktifinin gözden geçirilmesi, üçüncü ülkelerden gelen işçilerin Avrupa'ya güvenli bir şekilde ulaşmalarını ve Avrupalı şirketlerin ihtiyaç duydukları işçileri bulmalarını destekleyecektir. Aynı zamanda üçüncü ülke işçilerinin haklarını güçlendirerek ve onları istismara karşı daha etkin bir şekilde koruyarak emek sömürsünü önleyecek ve engelleyeceğiz."

Sonraki adımlar

Yeni kuralların Konsey tarafından resmen onaylanması gerekmektedir. Üye devletlerin, direktifin yürürlüğe girmesinden sonra değişiklikleri kendi ulusal yasalarına aktarmak için iki yılları olacaktır. Bu mevzuat Danimarka ve İrlanda'da geçerli değildir.



Platform çalışanları: Konsey, çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik yeni kurallar üzerinde anlaşmaya varıldığını doğruladı

AB İstihdam ve Sosyal İşler Bakanları, Konsey Başkanlığı ile Avrupa Parlamentosu müzakerecileri arasında platform çalışma yönergesi konusunda 8 Şubat 2024'te varılan [geçici anlaşmayı](#) doğruladı. Bu AB yasal düzenlemesi, çalışma koşullarını iyileştirmeyi ve algoritmaların dijital çalışma platformları tarafından kullanımını düzenlemeyi amaçlamaktadır.

Direktif, insan kaynakları yönetiminde algoritmaların kullanımını daha şeffaf hale getirecek, otomatik sistemler nitelikli personel tarafından izlenmesini ve çalışanların otomatik kararlara itiraz etme hakkına sahip olmasını sağlayacaktır. Ayrıca platformlarda çalışan kişilerin istihdam durumlarının doğru bir şekilde belirlenmesine yardımcı olacak ve hak sahibi oldukları her türlü çalışma hakkından faydalanmalarına olanak tanıyacaktır.

Bu, işyerinde algoritmik yönetimi düzenleyen ve AB çapında milyonlarca platform çalışanın çalışma koşullarını iyileştirmek için AB asgari standartlarını belirleyen ilk AB mevzuatıdır. Onaylanan anlaşma, önceki Konsey başkanlıklarının çabalarına dayanıyor ve Avrupa Birliği'nin sosyal boyutunu yeniden doğruluyor.

(Belçika Başbakan Yardımcısı ve Ekonomi ve İstihdam Bakanı, Pierre-Yves Dermagne)

Platform çalışmasında yanlış serbest mesleğin ele alınması

Üzerinde mutabakata varılan metin, ulusal çalışma sistemlerine saygı gösterilmesi ile AB genelinde dijital çalışma platformlarında çalışan 28

milyondan fazla kişi için asgari koruma standartlarının sağlanması arasında bir denge kuruyor.

Ana uzlaşma unsurları, dijital platformlarda çalışan kişilerin doğru istihdam durumunun belirlenmesine yardımcı olacak yasal bir karine etrafında dönmektedir:

- ⇒ Üye devletler, kontrol ve yönlendirmeyi gösteren unsurlar bulunduğu tetiklenecek şekilde, kendi hukuk sistemlerinde istihdam ilişkisi yasal bir karine oluşturacaklardır.
- ⇒ Bu unsurlar, AB içtiyatları dikkate alınarak ulusal hukuka ve toplu sözleşmelere göre belirlenecektir.
- ⇒ Dijital platformlarda çalışan kişiler, onların temsilcileri veya ulusal makamlar bu yasal karineye dayanarak yanlış sınıflandırıldıklarını iddia edebilirler.
- ⇒ Herhangi bir iş ilişkisinin olmadığını kanıtlamak dijital platformun sorumluluğundadır.
- ⇒ Ayrıca üye ülkeler, yeni önlemler uygulamaya konulduğunda dijital platformlara ve ulusal makamlara rehberlik sağlayacaktır.

Algoritmik yönetimin düzenlenmesi

Parlamento ile varılan anlaşma, çalışanların diğer hususların yanı sıra işe alımları, çalışma koşulları ve kazançları konusunda otomatik izleme ve karar alma sistemlerinin kullanımı konusunda gerektiği gibi bilgilendirilmelerini sağlıyor.

Ayrıca, platform çalışması yapan kişilerin biyometrik verileri veya duygusal veya psikolojik durumları gibi belirli türdeki kişisel verilerinin işlenmesi için otomatik izleme veya karar verme sistemlerinin kullanılması da yasaklanmıştır.

Otomatik kararlarla ilgili olarak, bu kararların açıklanması ve gözden geçirilmesi hakkı da dahil olmak üzere, insan gözetimi ve değerlendirmesi de garanti edilmektedir.

Sonraki adımlar

Anlaşmanın metni tüm resmi dillerde tamamlanacak ve her iki kurum tarafından da resmen kabul edilecektir.

Kabul etme konusundaki resmi adımlar tamamlandıktan sonra, üye devletlerin direktifin hükümlerini ulusal mevzuatlarına dahil etmeleri için iki yıl süreleri olacaktır.

Arkaplan

Komisyonun teklifi 9 Aralık 2021'de yayımlandı. Çalışma ve sosyal işler bakanları, 12 Haziran 2023'teki toplantılarında Konseyin genel yaklaşımı üzerinde mutabakata vardı. Avrupa Parlamentosu ile müzakereler 11 Temmuz 2023'te başladı ve 8 Şubat 2024'te varılan anlaşmayla sonuçlandırıldı.

- [Platform çalışma direktifine ilişkin geçici anlaşma](#)

AB çapında milyonlarca platform çalışanın çalışma koşullarını iyileştirmek için AB asgari standartlarını belirleyen ilk AB mevzuatıdır.



#PlatformWork



Avrupa'da serbest meslek durgunlaştı ve gelecekte azalabilir

AB'de serbest meslek sahibi çalışanların oranı son yirmi beş yılda artış göstermedi ve 2010 ile 2022 arasında %15,4'ten %13,7'ye düştü. Bu azalmanın temel nedeni erkekler arasında serbest meslek sahibi olmanın azalması ve yaşlı serbest meslek sahiplerinin işgücü piyasasından çıkışları ile yeni serbest mesleklerin yaratılması arasındaki dengesizlik.

Eurofound'un yeni raporu Avrupa Çalışma Koşulları Telefon Anketi 2021'den elde edilen verileri kullanarak "[AB'de Serbest Meslek: İş kalitesi ve sosyal korumadaki gelişmeler](#)", farklı serbest meslek sahibi grupların çalışma koşullarını inceliyor ve bu bireyleri işsizlik, iş kazası ve hastalık risklerine karşı korumaya yönelik daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için Üye Devlet düzeyinde alınan önlemleri analiz ediyor. Ayrıca, COVID-19 salgını sırasında uygulanan tedbirlerden edinilen dersleri de sunuyor.

Rapor özellikle bağımlı serbest meslek sahiplerinin durumuna bakıyor. Bunlar, işçinin resmi olarak serbest meslek sahibi olduğu ancak bağımlı çalışanlarınkine benzer çalışma koşulları altında olduğu bir çalışma ilişkisine sahip olmak olarak tanımlanmaktadır. 2021'de, tek başına serbest meslek sahibi olanların %9'u yalnızca bir veya birkaç müşteriye bağımlıydı, işlerini yürütme konusunda çok az özerkliğe sahipti veya hiç özerkliğe sahip değildi ve bu nedenle ekonomik olarak bağımlı olarak sınıflandırılabilir. Tek başına serbest meslek sahibi kadınların ekonomik olarak bağımlı olma olasılığı erkek meslektaşlarına göre iki kat daha fazlaydı.

Eurofound verileri, ekonomik açıdan bağımlı serbest meslek sahibi kişilerin, geçimini sağlamakta zorluk yaşadıklarını belirtme olasılığının çalışanlara göre iki kat daha fazla olduğunu gösteriyor.

Bu farklılıklar kısmen pandemi en kötü etkilenen sektörlerde serbest meslek sahiplerinin payının yüksek olmasından kaynaklanıyor. Ancak bunlar aynı zamanda sosyal koruma kapsamı ve pandemi yardım önlemlerindeki farklılıklardan da kaynaklanmaktadır. Sektörel dağılım nedeniyle bu tür yardım tedbirlerinden yararlanan serbest meslek sahiplerinin payı yüksek olsa bile, sağlanan gelir ikamesi yardımlarının süresi ve düzeyi daha düşüktü ve uygunluk kriterleri genellikle çalışanlara göre daha katıydı.

Raporun yayınlanmasıyla ilgili konuşan Eurofound Araştırma Müdürü Tina Weber, sınırların bulanıklaşması ve istihdam durumları arasında daha sık hareketlenmeler bağlamında sosyal korumanın atipik çalışanlara ve serbest meslek sahipleri için genişletilmesine yapılan siyasi vurgu göz önüne alındığında,

"AB Üyesi Devletlerin temel risklerin etkilerini hafifletmek için uygun bir güvenlik ağı oluşturmak amacıyla serbest meslek sahiplerinin sosyal korumaya erişimini genişletmeye başladılar. Ancak, serbest meslek sahibi işçi grupları arasında ve serbest meslek sahipleri ile çalışanlar arasında farklılıklar devam etmektedir. Bu konu, yalnızca resmi değil, aynı zamanda etkili ve yeterli kapsamın sağlanması ve aynı zamanda yüksek kaliteli serbest meslek yaratılmasının önündeki caydırıcı etkilerin önlenmesi için ele alınmalıdır. Daha fazla şeffaflık ve basitleştirme, katılım oranlarını da artırabilir."

RESEARCH REPORT



Working conditions and sustainable work
**Self-employment in the EU:
Job quality and developments in
social protection**



Eurostat'ın Eşitlik ve Ayrımcılık Yasağı İstatistikleri Çalışma Grubu toplandı

FRA, Eurostat'ın Eşitlik ve Ayrımcılıkla Mücadele İstatistikleri Çalışma Grubu'nun ikinci toplantısında kendini tanımlama ve ayrımcılık deneyimlerini ölçmeye yönelik yaklaşımını sundu.

Toplantı, Eurostat tarafından yürütülen durum tespiti çalışmasının sonuçlarını sunmayı ve tartışmayı amaçlamıştır. Toplantıda farklı ayrımcılık temellerine ilişkin kavramlar, tanımlar

ve sınıflandırmaların yanı sıra Üye Devletler ve AB'de eşitlik verilerinin toplanması ve işlenmesine ilişkin yasal hükümler ele alınmıştır.

Toplantı 4 ve 5 Mart 2024 tarihlerinde Lüksemburg'da gerçekleştirilmiştir.

FRA, sivil alan ve demokrasiye yönelik tehditler konulu bir çalıştayda söz aldı AB'nin Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi

(EESC) 4-7 Mart 2024 tarihleri arasında Brüksel'de ilk "Sivil Toplum Haftası"nı düzenledi. Bu yeni öncü etkinlik, gençler, gazeteciler ve AB kurumları da dahil olmak üzere her yaştan ve her kesimden insanı canlı bir tartışma için bir araya getirdi.

[FRA - Sivil Alan](#)

FRA Tüzüğündeki gelişmeler Avrupa Konseyi AB Temas Noktaları için HELP seminerinde sunuldu

FRA, AB İrtibat Noktalarına yönelik bir HELP semineri sırasında Tüzük araçları, materyalleri ve faaliyetlerindeki gelişmeleri sundu. Bunlar arasında Tüzük kurslarının yeni dillere çevirileri, Tüzükpedia ve içtihat veritabanının güncellemeleri yer alıyor.

Seminer, Avrupa FRA ayrıca engellilik Konseyi'nin HELP konusundaki programı hakkında eğitim çalışmalarını, özellikle de için AB Üye Devletlerinin engellilerin siyasi irtibat noktalarını bir araya katılımına ve kurumlarda getirdi. Buna AB Üye engellilere yönelik şiddete Devletleri yargı okulları ve ilişkin yakında baro/hukuk dernekleri yayınlanacak raporları eğitim merkezlerinin görüşmüştür. temsilcileri de dahil edilmiştir.

Seminer 29 Şubat - 1 Mart 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

CEPS hukukun üstünlüğünün en iyi nasıl korunabileceğini tartışıyor

Avrupa Politika Çalışmaları Merkezi (CEPS) yıllık [IdeasLab](#) etkinliğini 4 ve 5 Mart 2024 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirdi. Düşünce kuruluşu, AB meselelerini tartışmak üzere tanınmış uzmanları ve toplumun çeşitli kesimlerinden temsilcileri bir araya getirdi.

Oturumlardan biri "AB'de hukukun üstünlüğünün desteklenmesi ve uygulanması" konusuna ayrılmıştır. Bu oturum Avrupa Konseyi, Avrupa Komisyonu, FRA, sivil toplum ve akademiye bir araya getirmiştir.

Görüş alışverişinin amacı, AB'nin mevcut hukukun üstünlüğü yaklaşımının

nasıl daha iyi ve daha etkili hale getirilebileceği konusunda yapıcı bir tartışmayı teşvik etmek olmuştur. Ayrıca bu konuda sadece belirli ülkelere odaklanarak ve Madde 2'nin daha geniş değerleri yerine bu ilkeyi tek başına ele alarak hakim olan "tünel vizyonuna" karşı mücadele etmeyi amaçlamıştır.



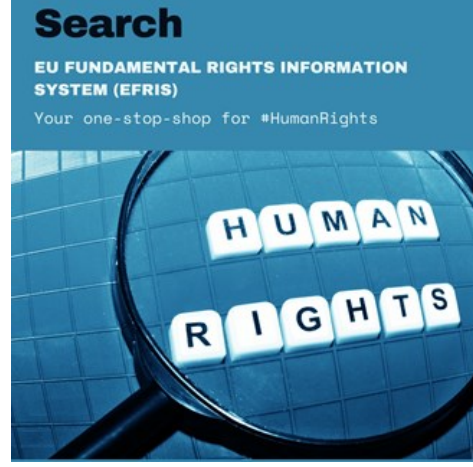
Finlandiya'nın temel haklar göstergeleri web sitesi açılıyor

FRA, 5 Mart 2024 tarihinde Başbakanlık tarafından düzenlenen ve Finlandiya'nın temel haklar ve insan hakları göstergelerine ilişkin web sitesinin açılışının yapıldığı bir web seminerine katıldı. Web sitesi Finlandiya'da temel hakların uygulanmasını izleyecek.

Göstergeler, 2020-2023 Temel Haklar ve İnsan Hakları Ulusal Eylem Planı'nın bir parçası olarak geliştirilmiştir.

FRA, Finlandiya'da temel hakların uygulanmasına ilişkin verileri çeşitli paydaşların erişebileceği tek bir yerde bir araya getirdiği için web sitesinin önemini vurgulamıştır.

FRA ayrıca göçmenler ve azınlıklarla ilgili kendi anketlerine, gelecek yayınlarına, [veri görselleştirme aracına](#) ve [Avrupa Birliği Temel Haklar Bilgi Sistemine \(EFRIS\)](#) atıfta bulunmuştur.



Sayıştay: Avrupa Parlamentosu yeni İtalyan üyeyi onayladı

AP üyeleri, İtalyan hükümeti tarafından AB Sayıştayı (ECA) için aday gösterilen Carlo Alberto Manfredi Selvaggi'nin adaylığını [destekledi](#).

Manfredi Selvaggi'nin atanması gizli oylamada üyeler tarafından 316 lehte, 186 aleyhte ve 31 çekimser oyla desteklendi. Selvaggi'nin atanmasına ilişkin nihai karar AB üye ülkeleri tarafından alınacaktır..

Arka plan

Carlo Alberto Manfredi Selvaggi 1997 yılından bu yana İtalyan Sayıştayında görev yapmaktadır. 2005 yılına kadar Yedek Başsavcı Vekili, 2021 yılına kadar da Başsavcı Vekili olarak

görev yapmıştır. Mayıs 2023'ten bu yana Bakanlar Kurulu Başkanlığında Ulusal Kurtarma ve Dayanıklılık Planı görev yapısının koordinatörüdür.

Avrupa Sayıştayı'nın bir önceki İtalyan üyesi Pietro Russo'nun görev süresi 29 Şubat'ta sona ermişti. AB Antlaşması uyarınca her üye devlet Avrupa Sayıştayı için aday önerebilmektedir. AB Konseyi, Parlamento'ya danıştıktan sonra altı yıllık bir dönem için atamaya karar vermektedir.



EUROPEAN
COURT
OF AUDITORS

Simon Bolivar Bulvarı
No: 23, 06680
Çankaya/ANKARA

Telefon: 0 (312) 442 90 62 -
0 (312) 442 90 22
Faks: 0 (312) 212 11 48
E-posta: ab@ikg.gov.tr

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.ikg.gov.tr

<https://akademi.ikg.gov.tr/>



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ

