

Konsey, Mısır'a 1 milyar Avroluk makro-mali yardımı kabul etti

AB, ekonomisinin istikrara kavuşturulmasına yardımcı olmak için Mısır'a 1 milyar Avroluk acil kısa vadeli makro-finansal yardım sağlayacak.

Yardımanın, özellikle Gazze savaşının patlak vermesi, Kızıldeniz'deki Husi saldırıları ve Rusya'nın Ukrayna'ya karşı saldırganlık savaşının yansımaları sonrasında, son aylarda kötüleşen makro-mali durumu ve ülkenin finansman ihtiyaçlarını karşılaması amaçlanıyor.

1 milyar Avroluk kısa vadeli yardım, Mısır'a makro-finansal yardım sağlamaya yönelik iki tekliften oluşan paketin bir parçasıdır. Operasyonun henüz kabul edilmeyen ikinci kısmı, 2024-2027 dönemi için 4 milyar Avro sağlayacaktır.

Genel makro-finansal yardım, Uluslararası Para Fonu (IMF) ile imzalanan ve çeşitli koşulların yerine getirilmesi halinde sağlanacak olan 8

milyar Avro'ya kadar yenilenmiş bir destek programına eşlik ediyor.

Makro-finansal yardım, tek taksitli krediler şeklinde sağlanacaktır. Yardımın verilmesinin ön koşulu, Mısır'ın etkili demokratik mekanizmalara (çok partili parlamenter sistem dahil) ve hukukun üstünlüğüne saygı gösterme ve insan haklarına saygıyı güvence altına alma yönünde somut ve güvenilir adımlar atmaya devam etmesidir.

Sonraki adımlar

Karar, AB Resmi Gazetesinde yayımlanmasını takip eden gün yürürlüğe girecektir.

Arka plan

Komisyon, Mısır'ın 12 Mart 2024'teki talebi üzerine, 15 Mart 2024'te Mısır'a toplam 5 milyar Avro tutarında bir makro-mali yardım operasyonu teklif etti.

Önerilen makro-finansal yardım, kısa vadede 1 milyar Avro, 2024-2027 döneminde ise 4 milyar Avro sağlayacaktır. Farklılaştırılmış yaklaşım, Mısır'ın acil finansman ihtiyaçlarına yanıt vermek amacıyla yardımın ilk kısmının 2024 yılı sonundan önce dağıtılmasını mümkün kılmayı amaçlıyor.

Mali Yönetmelik uyarınca krediler, Komşuluk, Kalkınma ve Uluslararası İşbirliği Aracı - Küresel Avrupa (NDICI - Küresel Avrupa) kapsamında AB bütçesinden %9 (90 milyon Avro) oranında sağlanacaktır.

Avrupa Birliği ve Mısır (EEAS)



Bu sayıda:

Konsey, Mısır'a 1 milyar Avroluk makro-mali yardımı kabul etti	1
AB endüstrisi ve sosyal ortaklarla temiz bir geçiş üzerinde çalışmak	2
Yasal göç: Konsey, AB vatandaşı olmayanlar için tek çalışma ve kalma iznine yeşil ışık yaktı	3
FRA, AB fonlarına ilişkin raporunu ESF+ Komitesine sunuyor	4
Güçlü ve etkili UIHK kapanış konferansı bildirisi yayınlandı	4
Sivil toplum AB'nin Dijital Hizmetler Yasasını tartışıyor	5
Almanya'da işten çıkarılan 835 çelik işçisi için 3 milyon Avro değerinde yardım	6
Danimarka'da işten çıkarılan 390 işçi için 1,9 milyon Avro değerinde AB iş arayan yardımı	7
Kurtarma Fonu: Konsey, Kurtarma ve Dayanıklılık Aracının orta vadeli değerlendirmesine ilişkin sonuçları onayladı	8
Yayınlar	9

AB endüstrisi ve sosyal ortaklarla temiz bir geçiş üzerinde çalışmak

Komisyon, Avrupa'yı temiz, kaynak açısından verimli, adil ve rekabetçi bir ekonomiye dönüştürmeye yardımcı olacak bir dizi yapı taşı sundu. Bunlar, Avrupa Yeşil Mutabakatının nasıl gerçeğe dönüştürüleceğini tartışmak üzere Komisyonun endüstri ve sosyal ortaklarla düzenlediği 'Temiz Geçiş Diyalogları' ile [belirlendi](#).

Avrupa Yeşil Mutabakatından çıkan somut girişimlerin çoğu artık AB hukukuna sıkı bir şekilde yerleştirilmiştir. Artık odak noktası, endüstriden ve sosyal ortaklardan gelen girdilerin bunu başarıya ulaştırmak için hayati önem taşıdığı uygulamalara çevrilmiştir. Bu kurumların geri bildirimleri aşağıdaki hususlardaki ihtiyacın altını çizmiştir:

- ⇒ işletmeler için istikrarlı, basitleştirilmiş ve öngörülebilir kurallar. Komisyon, endüstrinin ve AB ülkelerinin bu kuralları uygulamalarına destek olmak amacıyla daha fazla rehberlik sağlayacaktır.
- ⇒ Güncellenen AB yasalarından tam olarak yararlanılarak bol ve uygun fiyatlı temiz enerji.
- ⇒ AB endüstrisinin omurgası olarak modern altyapının inşa edilmesi.
- ⇒ Gerekli altyapının geliştirilmesi için önemli yatırımların önceden yapılması gerektiğinden finansmana daha kolay

erişim. Acilen AB düzeyinde finansmanın daha fazla koordine edilmesi gerekiyor.

- ⇒ Kritik ham maddeler gibi ortak ve birleşik satın alımlar yoluyla Tek Pazarı rekabetçi bir küresel bağlamda güçlendirmek

AB liderleri, 17-18 Nisan'da yapılan Avrupa Konseyi'nde Avrupa'nın temiz geçişine ilişkin sonraki adımları değerlendirmiştir.

Başkan von der Leyen, 2023 Birliğin Durumu konuşmasında Temiz Geçiş Diyaloglarının başladığını duyurdu. Başkan Yardımcısı Šefčovič'in başkanlığını yaptığı dokuz diyalog şu ana kadar hidrojen, enerji yoğun endüstriler, temiz teknoloji, enerji altyapısı, kritik hammaddeler, ormana dayalı biyoekonomi, şehirler, temiz

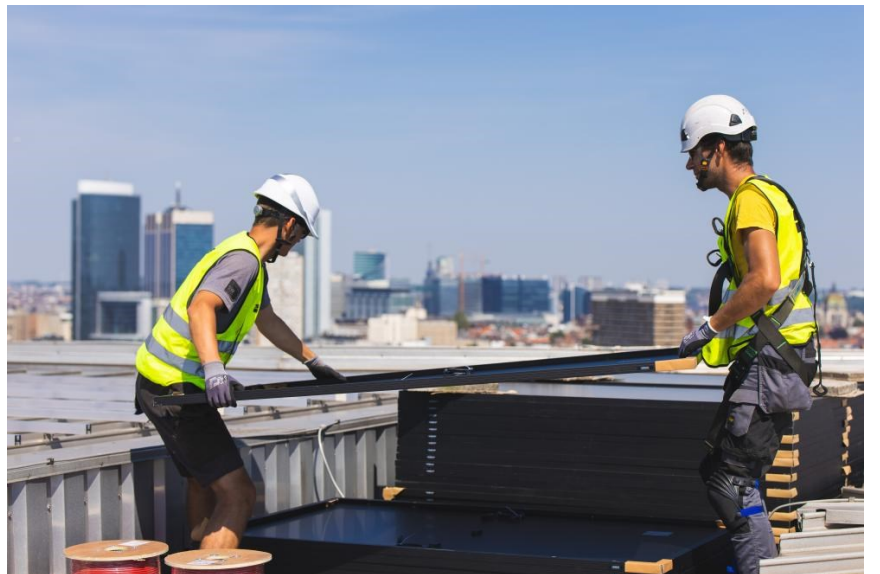
mobilité, çelik ve inşaat sektörüne odaklandı. Yakında daha fazla diyalog gerçekleşecek. Komisyon, sanayi, sosyal ortaklar, Parlamento ve Konsey ile işbirliği içinde Avrupa Yeşil Mutabakatının tam olarak uygulanması konusundaki kararlılığını sürdürmektedir.

Daha fazla bilgi için

[Avrupa Yeşil Mutabakatı Avrupa Yeşil Mutabakatını Sunmak](#)

[Temiz Geçiş Diyaloglarının değerlendirilmesine ilişkin bilgi notu](#)

[Basın bülteni: Komisyon, AB endüstrisi ve sosyal ortaklarla Temiz Geçiş Diyaloglarının değerlendirmesini yapıyor](#)



Yasal göç: Konsey, AB vatandaşı olmayanlar için tek çalışma ve kalma iznine yeşil ışık yaktı

Konsey, Tek İzin Direktifinin [revizyonunu](#) kabul etti. Halihazırda yürürlükte olan 2011 direktifini güncelleyen yasa, AB'nin ihtiyaç duyduğu beceri ve yetenekleri çekmeyi ve AB'ye yasal göçle ilgili eksiklikleri gidermeyi amaçlıyor.

Direktif, hem çalışma hakkı hem de AB'de kalma hakkı için tek izne ilişkin idari prosedürü ortaya koyuyor ve üçüncü ülke çalışanları için ortak bir dizi hak belirliyor. Revizyon, kısaltılmış bir başvuru prosedürü öngörmekte ve işveren değişikliğine ve sınırlı bir işsizlik süresine izin vererek üçüncü ülke çalışanlarının haklarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Başvuru prosedürü

Üçüncü ülke çalışanı, üçüncü bir ülkenin topraklarından veya geçerli bir oturma iznine sahip olması durumunda AB içinden başvuruda bulunabilir. Bir üye devletin tek izin vermeye karar vermesi durumunda bu karar hem oturma izni hem de çalışma izni yerine geçecektir.

Prosedürün süresi

Revize edilen Tek İzin Direktifi, izin verme kararı için daha katı son tarihler getiriyor. Bu, tamamlanmış başvurunun alınmasından sonraki üç ay içinde gerçekleşmelidir. Üye devletler tek izni verip vermemeye karar vermeden önce işgücü piyasasının durumunu kontrol etmeyi seçerse (örneğin üçüncü ülke çalışan profiline olan ihtiyacı değerlendirmek için), bu da bu 90 günlük süre içerisinde gerçekleşmelidir. Karmaşık başvuru durumlarında karara ilişkin süre sınırı istisnai olarak ek 30 gün daha uzatılabilir.

İşveren değişikliği

Bir yenilik tek izin sahiplerinin işveren değiştirebilecek olmasıdır. Böyle bir değişiklik yetkililere bildirim tabi olabilir ve üye devletler işgücü piyasasını kontrol edebilir. AB ülkeleri ayrıca, tek izin sahibinin ilk işveren için çalışmasının gerekli olduğu asgari bir süreyi zorunlu kılabilir.

İşsizlik

Güncelleme aynı zamanda tek izin sahibinin işsiz kalması durumunda geçerli olacak kuralları da belirliyor. Bu gibi durumlarda, tek iznin geçerlilik süresi boyunca toplam işsizlik süresi üç ayı veya iznin iki yıllık tarihinden sonra altı ayı geçmiyorsa, üçüncü ülke çalışanlarının üye devlet topraklarında kalmalarına izin verilir.

Sonraki adımlar

Direktif, Avrupa Birliği Resmi Gazetesinde yayımlanmasını takip eden yirminci günde yürürlüğe girecektir. Üye devletlerin direktifi ulusal hukuka aktarmaları için iki yılı bulunuyor.

[Üçüncü ülke vatandaşlarının AB'de çalışmasına ve ikamet etmesine yönelik tek bir izin için tek başvuru prosedürüne ilişkin Direktif, 3 Nisan 2024](#)



FRA, AB fonlarına ilişkin raporunu ESF+ Komitesine sunuyor



FRA, 'AB fonları' konulu raporunun bulgularını [sundu](#): Temel haklara uyumun sağlanması' konulu raporunun bulgularını Avrupa Sosyal Fonu Plus (ESF+) komitesine sundu. Komite, tüm Üye Devletlerden bir hükümet temsilcisi ile işçi ve işveren örgütlerinin temsilcilerini bir araya getirmektedir.

[Rapor](#), sekiz önemli AB fonu bağlamında temel hakların rolünü ele almaktadır.

Bunlardan biri, AB'nin insanlara yatırım yapmak ve Avrupa Sosyal Haklar Sütununun uygulanmasını desteklemek için kullandığı temel araç olan ESF+'dır. Bu fonlar AB'nin istihdam, sosyal, eğitim ve beceri politikalarını desteklemektedir.

Bu yeni fon daha önce ayrı olan dört finansman aracını bir araya getiriyor: Avrupa Sosyal Fonu (ESF), En Yoksunlara Avrupa

Yardım Fonu (FEAD), Gençlik İstihdam Girişimi ve İstihdam ve Sosyal Yenilik için Avrupa Programı (EaSI).

Avrupa Komisyonu'nun İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü 19 Nisan'daki toplantıya başkanlık etmiştir.

Güçlü ve etkili UIHK kapanış konferansı bildirisi yayınlandı

AB Temel Haklar Şartı'nın uygulanmasında Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının rolüne ilişkin Konferans Kapanış Bildirisi [yayımlandı](#). Konferans 21-22 Mart tarihleri arasında Brüksel'de gerçekleştirilmiştir.

Bu bildiri, Avrupa Ekonomik Alanı ve Norveç Hibeleri tarafından finanse edilen "Temel hakların ve hukukun üstünlüğünün temel haklar boyutunun izlenmesinde UIHK'ların desteklenmesi" başlıklı yoğun işbirliğine dayalı ulusötesi projenin bulgularına ve deneyimlerine dayanmaktadır. FRA lider ortak olmuştur. Projede yedi UIHK ve Avrupa Ulusal İnsan

Hakları Kurumları Ağı (ENNHRI) yer almıştır.

Bulgaristan, Hırvatistan, GKRY, Letonya, Polonya, Slovakya ve Slovenya'daki UIHK'lar tarafından geliştirilen proje çıktıları arasında Sözleşme'nin ulusal düzeyde uygulanmasına ilişkin raporlar, ENNHRI'nin Komisyon'un yıllık hukukun üstünlüğü raporuna yaptığı sunuma katkıda bulunan ülke raporları ve AB fonları bağlamında temel hakların izlenmesine yönelik kılavuzlar yer almaktadır. Ayrıca, farkındalık artırma ve eğitim faaliyetleri de gerçekleştirilmiştir.

Ulusal ortakların çıktılarında Sonuç Bildirisi aracılığıyla ulaşılabilir. Bu çalışma, Sözleşme'nin uygulanmasının güçlendirilmesine yönelik AB Stratejisinin uygulanmasını desteklemektedir.



Sivil toplum AB'nin Dijital Hizmetler Yasasını tartışıyor

FRA, 'Etkili Uygulama ve Yürütme için Çok Paydaşlı Bir Yaklaşım Oluşturulması: AB Dijital Hizmetler Yasası (DSA)' konulu Sivil Toplum Yuvarlak Masa Toplantısı serisinin beşincisine [katıldı](#).

FRA, DSA kapsamındaki sistemik risklerin değerlendirilmesi ve azaltılmasına ilişkin bir tartışmaya katkıda bulundu ve [çevrimiçi içerik denetimi](#) ve [algoritmalarındaki önyargılara](#) ilişkin raporlarda elde edilen bulguları sundu.

Etkinliği [Demokrasi ve Teknoloji Merkezi](#), Avrupa Ofisi ve [Açık Hükümet Ortaklığı](#) düzenledi.

17 Nisan'da Brüksel'de düzenlenen etkinlik ulusal hükümetlerden, AB kurumlarından ve dijital konularda çalışan STK'lardan temsilcileri bir araya getirdi.



Avrupa Parlamentosu üyeleri Almanya'da işten çıkarılan 835 çelik işçisi için 3 milyon Avro değerinde yardımı onayladı

- ⇒ Mülheim an der Ruhr'daki Vallourec Deutschland GmbH'nin 835 eski çalışanına iş arama desteği
- ⇒ Vallourec Fransa, Almanya'daki üretim tesislerini kapatma ve üretimi Brezilya'ya taşıma kararı aldı
- ⇒ Destek paketi, beceri kazandırma önlemleri, iş arama yardımı ve iş kurma desteğini içerir

Vallourec Deutschland GmbH'nin Almanya'daki boru fabrikalarının kapatılması nedeniyle işlerini kaybeden 835 çalışanı, AB'den yaklaşık 3 milyon Avro [yardım alacak](#).

Yerinden Edilmiş İşçiler için Avrupa Küreselleşme Uyum Fonu (EGF): Avrupa Parlamentosu üyeleri "COVID-19 salgını ve Rusya'nın Ukrayna'ya karşı yürüttüğü saldırı savaşının ekonomik rekabet gücünü azalttığını ve Almanya'daki ekonomik büyüme üzerinde olumsuz bir etkisi olduğunu" kabul etti.

Yıllarca süren mali kayıpların ardından, 2018 yılında bir dizi yeniden yapılandırma ve küçülme önlemi ve özel bir kurtarma planı başlatıldı. 2021 yılında, Fransa'daki Vallourec S.A., Ruhr bölgesindeki Mülheim an der Ruhr'daki boru fabrikalarını satmaya ve deniz aşırı üretimi Brezilya'ya taşımaya karar verdi. Satış başarısız oldu ve tesislerin kesin olarak kapatılmasına ve kalan işgücünün 1 Ocak 2025 itibarıyla işlerini kaybetmesine yol açtı.

Ulusal eş-finansman

Destek, küresel çelik endüstrisindeki yapısal değişimleri ve istihdam üzerindeki yerel etkiyi göz önünde bulundurarak, etkilenen işçilerin işgücü piyasasına yeniden entegrasyonunu kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Önerilen tedbirlerin toplam maliyeti 4.97 milyon Avro olup, EGF %60'ını (2.98 milyon Avro) karşılamakta ve geri kalan fonlar Alman ulusal kaynakları tarafından sağlanmaktadır.

İşten çıkarılan çalışanlar için özel destek

Bu destek, danışmanlık ve mesleki yönlendirme de dahil olmak üzere rehberlik, iş bulma ve iş fuarlarına katılım gibi iş arama yardımlarının yanı sıra eğitim tekliflerini de içermektedir. Eski işçiler ayrıca kendi işlerini kurmak için 22.000 Avro'ya kadar finansman alabilirler. Bu işçiler, eğitim kursları gibi destek tedbirlerine katıldıklarında ödenek ve yeni bir işe başladıklarında ikramiye ödemesi ya da maaşlarına ek ödeme alabilirler.

Sonraki adımlar

Jens Geier (S&D, DE) tarafından hazırlanan ve Parlamento'nun yardımı onaylamasını tavsiye eden rapor 602 kabul, 24 ret ve 3 çekimser oyla kabul edildi.

Yerinden Edilmiş İşçiler için Avrupa Küreselleşme Uyum Fonu'nun harekete geçirilmesine

ilişkin Avrupa Parlamentosu ve Konsey kararı teklifi hakkında [RAPOR](#) (Danimarka'dan başvuru - EGF/2023/004 DK/ Danimarka Krallığı)

Arka plan

Yerinden Edilen İşçiler için Avrupa Küreselleşme Uyum Fonu (EGF), yeniden yapılanma nedeniyle işten çıkarılan Avrupalı işçiler veya serbest meslek sahipleri ile AB dayanışmasını ifade etmek ve yeni iş bulmalarına yardımcı olmak için özel bir AB aracıdır. Genel bir kural olarak EGF, tek bir şirketin (tedarikçileri ve alt üreticileri de dahil olmak üzere) 200'den fazla işçiyi işten çıkarması halinde, aynı bölgedeki çeşitli sektörlerde ya da bir veya daha fazla komşu bölgedeki belirli bir sektörde faaliyet gösteren KOBİ'ler tarafından devreye sokulabilir. EGF'nin 2021-2027 dönemi için yıllık bütçesi 210 milyon Avro'dur. EGF, işten çıkarılan işçilerin başka bir iş bulmalarına veya kendi işlerini kurmalarına yardımcı olmak için tasarlanan projelerin maliyetinin %60 ila %85'ini finanse edebilir. Ulusal veya bölgesel makamlar EGF vakalarını uygular ve yönetir. Her proje iki yıl sürmektedir.



Danimarka'da işten çıkarılan 390 işçi için 1,9 milyon Avro değerinde AB iş arayan yardımı

- ⇒ "Danish Crown" et şirketinin 390 eski çalışanına destek
- ⇒ Şirket, Frederikshavn yakınlarındaki Sæby'de bulunan altı kesimhanesinden birini kapattı
- ⇒ Destek paketi danışmanlık hizmetleri, iş arama yardımı ve eğitimi içerir

"Danish Crown" et işleme şirketinin 390 eski çalışanı, yeni iş bulmalarına yardımcı olmak üzere AB'den 1.9 milyon Avro [yardım alacak](#).

Avrupa Parlamentosu üyeleri Danimarka'nın Avrupa Küreselleşme Uyum Fonu'ndan (EGF) destek talebini onayladı. "Danimarka mezbaha sektörünün yapısal bir kriz içinde olduğunu" kabul ettiler.

Danish Crown, Danimarka'daki altı kesimhanesinden biri olan Sæby'deki kesimhanesini kapatma kararı almış ve 390 işçiyi işten çıkarmıştır.

Ulusal eş-finansman

Destek tedbirlerinin toplam tahmini maliyeti 3.1 milyon Avro olup, %60'ı (1.9 milyon Avro) EGF tarafından, kalan %40'ı (1.2 milyon Avro) ise Danimarka İş Kurumu, işten çıkarılmalardan etkilenen Frederikshavn, Aalborg, Hjørring ve Brønderslev belediyeleri ve Danimarka

Kraliyeti tarafından finanse edilmektedir.

İşten çıkarılan çalışanlar için özel destek

EGF destek paketi danışmanlık hizmetleri, iş arama yardımı ve eğitimi içermektedir. Eğitim, çalışanların farklı sektörler ve hizmetler için yeniden beceri kazanmalarına ve şu anda işverenler tarafından aranan dijital ve diğer becerileri artırmalarına yardımcı olmaktadır. İşten çıkarılan işçilerin %41'i Danca bilmediği için dil becerilerine de odaklanılacaktır. İşçiler eğitim alırken ya da iş ararken ödenek alacaklardır.

Sonraki adımlar

Janusz Lewandowski (EPP, PL) tarafından hazırlanan ve Parlamento'nun yardımı onaylamasını tavsiye eden rapor 590 oya karşılık 24 ret ve 12 çekimser oyla kabul edildi.

Arka plan

Yerinden Edilen İşçiler için Avrupa Küreselleşme Uyum Fonu (EGF), yeniden yapılanma nedeniyle işten çıkarılan Avrupalı işçilere veya serbest meslek sahiplerine fayda sağlayan ve yeni iş bulmalarına yardımcı olan özel bir AB aracıdır. Genel bir kural olarak EGF, tek bir şirketin (tedarikçileri ve alt üreticileri de dahil olmak üzere) 200'den fazla işçiyi işten çıkarması halinde, aynı bölgedeki çeşitli sektörlerde

ya da bir veya daha fazla komşu bölgedeki belirli bir sektörde faaliyet gösteren KOBİ'ler tarafından devreye sokulabilir.

EGF'nin 2021-2027 dönemi için yıllık bütçesi 210 milyon Avro'dur. EGF, işten çıkarılan işçilerin başka bir iş bulmalarına veya kendi işlerini kurmalarına yardımcı olmak için tasarlanan projelerin maliyetinin %60 ila %85'ini finanse edebilir. Ulusal veya bölgesel makamlar EGF vakalarını uygular ve yönetir. Her proje iki yıl sürmektedir.



Kurtarma Fonu: Konsey, Kurtarma ve Dayanıklılık Aracının orta vadeli değerlendirmesine ilişkin sonuçları onayladı

Konsey, Kurtarma ve Dayanıklılık Aracının (RRF) orta vadeli değerlendirmesine ilişkin sonuçları [onayladı](#).

Konsey, vardığı sonuçlarda, RRF'nin yeşil ve dijital geçişlere ve diğer AB önceliklerine olumlu katkısını kabul etmekte ve özellikle yapısal reformların hızlandırılması yoluyla ülkeye özgü tavsiyelerin (CSR'ler) uygulanmasına yönelik teşvike dikkat çekmektedir.

Konsey, RRF'nin ulusal sahiplenmeyi güçlendirmeyi amaçlamasını ve aracın odak noktasının uygulama ve uygulama üzerinde olmasını memnuniyetle karşılamaktadır.

Konsey, raporun RRF'ye ilişkin tam teşekküllü bir etki değerlendirmesi sunmak için çok erken geldiğini kabul ederken RRF'nin tam etkisini değerlendirmek için 2028'de yapılması planlanan nihai değerlendirmesini beklemektedir.

Konsey, Komisyonu ve üye devletleri, Birlik'in mali çıkarlarının yeterli düzeyde korunmasını sağlarken aracın, iyileştirme ve dayanıklılık

planlarının uygulamasının iyileştirilmesi ve düzene sokulması için somut yollar belirlemeye davet eder.

Konsey, Komisyonu bu aracın performansa dayalı yapısının uygulanmasından dersler çıkarmaya devam etmeye davet eder.

Yatırımların ve reformların Ağustos 2026'ya kadar hızlı bir şekilde tamamlanmasının, tesisin aracın tam olarak uygulanmasının anahtarı olmaya devam ettiğinin altını çizmektedir.

Arka plan

Komisyon, aracın uygulanmasında kaydedilen ilerlemeyi değerlendirerek 21 Şubat 2024'te RRF'nin orta vadeli değerlendirmesini açıkladı. Ara değerlendirme, RRF Tüzüğü kapsamında bir gerekliliktir. Bu çalışmayı, iyileştirme planlarında yer alan önlemler tam olarak uygulamaya konduktan sonra, aracın ve etkisinin küresel bir değerlendirmesini içeren 2028 yılında yapılacak uygulama sonrası değerlendirme takip edecektir.

İyileştirme ve dayanıklılık aracı (RRF), salgının Avrupa ekonomisine getirdiği zorluklara yanıt olarak AB'nin büyük ölçekli mali destek programıdır. Komisyon'un, COVID-19 salgınının neden olduğu acil ekonomik ve sosyal hasarın onarılmasına yardımcı olmak için fon toplamasına olanak tanıyan geçici bir iyileştirme aracı olan NextGenerationEU'nun merkezinde yer alıyor.

Üye devletler, bu imkandan yararlanmak için Komisyon'a, 2026 yılı sonuna kadar uygulamayı planladıkları reformları ve yatırımları içeren kurtarma ve dayanıklılık planlarını (RRP'ler) sundu. Şu ana kadar bu amaçla 648 milyar Avro taahhütte bulunuldu.

Daha fazla bilgi için

[İyileştirme ve Dayanıklılık Tesisinin \(RRF\) ara değerlendirmesine ilişkin Konsey sonuçları RRF'nin komisyonun ara dönem değerlendirmesi](#)

**RECOVERY AND
RESILIENCE FACILITY:**
HELPING EU COUNTRIES TO COME OUT OF
THE CORONAVIRUS CRISIS STRONGER
#EUSolidarity #StrongerTogether

YAYINLAR

İşgücü piyasasında geçişlerin cinsiyet boyutu

Bu çalışma, işgücü piyasasındaki geçişlerin cinsiyet boyutuna ve bunun aktif işgücü piyasası politikaları, kariyer rehberliği ve beceri geliştirme alanlarında politika oluşturma üzerindeki etkilerine odaklanmaktadır. ETF, bu araştırmayı, Avrupa Birliği'nin komşu ülkelerinde COVID-19 sonrası toparlanmanın, yeşil ve dijital geçişlerin ve ortaya çıkan sosyo-ekonomik riskleri ve belirsizlikler ile dünya çapında önemli güvenlik tehditlerini ele almaya yönelik stratejilerin temel bileşenleri olarak aktivasyon ve beceri geliştirme politikalarının nasıl önem kazandığını haritalamak için başlattı. Rapor, kadınların işgücü piyasasına katılımındaki temel eğilimler, eğitim sonuçları ve toplumsal cinsiyete duyarlı politika ve programlara genel bir bakış sunuyor. İşgücü piyasası geçişlerinde cinsiyet eşitliğini geliştirmek ve eşitsizliklerin temel nedenlerini ele almak için örnek politikalara, ulusal girişimlere veya bağış programlarına ışık tutuyor.

Rapor için [bakınız](#)



Simon Bolivar Bulvarı
No: 23, 06680
Çankaya/ANKARA

Telefon: 0 (312) 442 90 62 -
0 (312) 442 90 22
Faks: 0 (312) 212 11 48
E-posta: ab@ikg.gov.tr

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.ikg.gov.tr

<https://akademi.ikg.gov.tr/>



İNSAN KAYNAKLARININ
GELİŞTİRİLMESİ
PROGRAM OTORİTESİ

