

### AB, Mısır'la yeni Stratejik ve Kapsamlı Ortaklık başlatıyor

Başkan von der Leyen ve beş Avrupalı lider, Mısır'la siyasi diyalog, ekonomik istikrar, yatırım ve ticaret, göç ve hareketlilik, güvenlik, insanlar ve becerileri kapsayan yeni bir ortaklık başlattı. Önümüzdeki dört yıl için 7,4 milyar Euro destek sağlanacaktır.

Başın açıklama sırasında değinilen bazı hususlar:

- ⇒ Avrupa Birliği ile Mısır arasındaki ortaklık kritik önem taşıyor.
- ⇒ İmzalanmış ortak deklarasyon ile Avrupa ve Mısır için altı ortak çıkar alanı (siyasi diyalog, ekonomik istikrar, yatırım ve ticaret, göç ve hareketlilik, güvenlik ve kolluk kuvvetleri, insanlar, becerileri ve araştırmalar) temelinde bir ortaklık oluşturulmuştur. Bu, önümüzdeki dört yıl için 7,4 milyar Avro tutarında yeni bir finansman ve yatırım paketiyle desteklenecektir.
- ⇒ Gazze kıtlığına karşı karşıya. Ve bunu kabul edemeyiz. Rehineri serbest bırakacak ve Gazze'ye daha fazla insani yardımın ulaşmasını sağlayacak bir ateşkes konusunda hızla anlaşmaya varılması kritik önem taşıyor. Avrupa Birliği yalnızca bu yıl Filistinlilere 275 milyon Avro yardım sağlayacaktır.



Başın açıklamasının tamamı için [bakınız](#).

#### Bu sayıda:

AB, Mısır'la yeni Stratejik ve Kapsamlı Ortaklık başlatıyor	1
Bosna-Hersek ile katılım müzakerelerinin başlatılması, Ukrayna ve Moldova'nın ilerlemesine ilişkin güncellemeler	2-3
20 Mart 2024 tarihli Üçlü Sosyal Zirve'nin ana mesajları	4
Yeşil diplomasi	5
Yeşil bir ekonomi için becerilerin geliştirilmesi için nelere ihtiyaç duyulmaktadır?	6
EURES'in Potansiyelini Ortaya Çıkarmak: Avrupa Komisyonu'nun İki Yıllık Raporundan Öngörüler	7
Platform Çalışması: İstihdam statüsüne ilişkin yeni AB kurallarına ilk yeşil ışık	8
Gençleri işe geçişlerinde desteklemek: ETF'den Cristina Mereuta ile röportaj	9-10
İşletmelerin insan hakları ve çevre üzerindeki etkilerine ilişkin yeni yasa tasarısına ilk yeşil ışık	11
Avrupa Konseyi sonuçları FRA, AB fonları ve temel haklar raporunu Avrupa Parlamentosu'na sunuyor Yunanistan Temel Haklar Sorumlusu FRA'yı ziyaret etti	12
Eşitlik Kurumları standartları proje toplantısı İnsan hakları savunucuları için kaynaklar konulu sivil toplum webinarı	13
Yayımlar	14

## Bosna-Hersek ile katılım müzakerelerinin başlatılması; Ukrayna ve Moldova'nın ilerlemesine ilişkin güncellemeler (1)

Avrupa Komisyonu, Bosna-Hersek ile AB katılım müzakerelerinin başlatılmasını tavsiye etti ve Komisyon'un 8 Kasım Genişleme Raporunda atılan önemli adımları ele almak üzere Ukrayna ve Moldova Cumhuriyeti tarafından kaydedilen ilerlemeye ilişkin Konsey'e sunulacak sözlü raporu tartıştı. Komisyon ayrıca Konsey'e sunulacak olan Ukrayna ve Moldova ile Müzakere Çerçevesi taslağına ilişkin önerileri de tamamladı.

Avrupa Konseyi'nin talebi üzerine Komisyon, Bosna-Hersek'te kaydedilen ilerlemeye ilişkin bir raporu Konsey'e sunuyor. Raporda ana hatlarıyla belirtildiği üzere, Avrupa Konseyi'nin Aralık 2022'de ülkeye aday statüsü vermesinden bu yana, siyasi liderliğin Avrupa entegrasyonu stratejik hedefine yönelik kamusal kararlılığı, önemli reformlarla ileriye taşınmış ve olumlu sonuçlar getirmiştir. Bosna-Hersek, çıkar çatışmalarının önlenmesine ilişkin yasanın ve kara para aklamanın önlenmesi ve terörün finansmanı ile mücadeleyle ilişkin yasanın kabul edilmesi gibi uzun süredir beklemede olan reformlarda ilerleme konusunda güçlü bir kararlılık göstermiştir. Bosna-Hersek, Frontex statü anlaşmasını müzakere etme yetkisinin onaylanmasıyla yargı ve savcılık sistemini iyileştirmek, yolsuzluk, organize suç ve terörle mücadele ve göç yönetimini iyileştirmek için önemli adımlar attı. Bosna-Hersek, AB Ortak Dış ve Güvenlik Politikasıyla tam uyum sağladı ve bu uyumu sürdürdü; bu, jeopolitik çalkantıların yaşandığı bu dönemde önemli ve olumlu bir adımdır.

Komisyon, 2022'den bu yana elde edilen sonuçlar ışığında, Bosna-Hersek'in üyelik kriterlerine gerekli düzeyde uyum sağladığını değerlendiriyor. Bu nedenle Komisyon, Konsey'e Bosna-Hersek ile katılım müzakerelerinin başlatılmasını tavsiye etmektedir. Ayrıca Komisyon, Bosna-Hersek'in Komisyon raporu doğrultusunda ilave adımlar atmasının ardından Konsey'in müzakere çerçevesini benimsemesini tavsiye etmektedir. Komisyon, Bosna-Hersek'in bu adımlarla ilgili olarak kaydettiği ilerleme hakkında Konsey'e rapor vermeye hazırdır. Komisyon ayrıca, Avrupa Konseyi'nin Aralık 2023'te her iki ülkeyle müzakereleri başlatma kararının ardından bugün Ukrayna ve Moldova'ya yönelik taslak müzakere çerçevesine ilişkin önerileri Konsey'e sundu ve Komisyon'un 8 Kasım Genişleme raporunda yapılan tavsiye çerçevesinde her iki ülke tarafından kaydedilen ilerleme hakkında Konsey'e sözlü rapor verecektir.

Müzakere çerçevesi, her aday ülke ile katılım müzakerelerine ilişkin yönergeleri ve ilkeleri belirler. Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan taslak çerçeveler üç bölüme ayrılıyor: 1) katılım müzakerelerini düzenleyen ilkeler, 2) müzakerelerin özü ve 3) müzakere prosedürü. Müzakerelerin amacı, Ukrayna ve Moldova'nın AB müktesebatını bütünüyle benimsemesi ve tam olarak uygulanmasını ve icrasını sağlamasıdır.

Taslak müzakere çerçevesi geçmiş genişlemelerden elde edilen deneyimlere ve devam eden katılım müzakerelerine

dayanmaktadır. Gözden geçirilmiş genişleme metodolojisini entegre ediyorlar ve gelişen AB müktesebatını dikkate alıyorlar.

Artık Konseyin bu metinler üzerinde kendi iç müzakerelerine başlaması gerekmektedir. Konsey, müzakere çerçevesini kabul ettikten sonra, Avrupa Birliği Konseyi'nin dönüşümlü Başkanlığı, katılım müzakerelerinin resmi başlangıcını işaret ederek, her ülkeyle yapılacak ilk hükümetlerarası konferansta üzerinde mutabakata varılan AB Ortak Tutumunu sunacaktır. Müzakere çerçevesi bu aşamada kamuoyuna açıklanacaktır.



## Bosna-Hersek ile katılım müzakerelerinin başlatılması; Ukrayna ve Moldova'nın ilerlemesine ilişkin güncellemeler (2)

Aday statüsü verdiğimizden beri Bosna Hersek ileriye doğru etkileyici adımlar attı. Sadece bir yılda, on yılda kaydedilenden daha fazla ilerleme kaydedildi. Elbette Birliğe katılmak için daha fazla ilerleme gerekiyor ancak ülke üyelik kriterlerini ve vatandaşlarının ailemizin bir parçası olma isteklerini karşılayabildiğini gösteriyor. Bu nedenle Konsey'e Bosna Hersek ile katılım müzakerelerinin başlatılmasını tavsiye ediyoruz. Ve bunun için, Bosna-Hersek Komisyon'un raporu doğrultusunda ilave adımlar attıktan sonra Konsey'in müzakere çerçevesini benimsemesini tavsiye ediyoruz. Bosna-Hersek'in bu adımlarda kaydettiği ilerleme hakkında Konsey'e rapor vermeye hazırız. Bosna-Hersek'in geleceği Birliğimizde yatıyor.

**Avrupa Komisyonu Başkanı Ursula von der Leyen**



Bugünkü Bosna-Hersek ile katılım müzakerelerinin başlatılması yönündeki tavsiye, tüm vatandaşlarına önemli bir destek mesajı gönderiyor ve tek, birleşik ve egemen bir Bosna-Hersek olarak AB'nin ülkenin AB perspektifine bağlılığının açık bir sinyalini veriyor. Bosna-Hersek'in reform yolundaki olumlu dinamizmin devam etmesi gerekiyor. İki yılı aşkın bir süredir varlığı için mücadele eden Ukrayna, kayda değer bir dayanıklılık ve kararlılık sergileyerek AB yolunda önemli ilerleme kaydetti. Rusya'nın hibrit saldırılarıyla karşı karşıya olmasına rağmen Moldova, AB'ye katılım reformlarında daha fazla ilerleme kaydetti ve etkileyici bir dayanıklılık gösterdi. Ukrayna ve Moldova'ya yönelik Müzakere Çerçevesi taslağının sunulması süreçte ileriye doğru atılmış bir adımdır.

**Yüksek Temsilci/Başkan Yardımcısı Josep Borrell**



Genişleme, tüm Avrupa kıtasındaki ortak refah ve güvenliğimize her zamankinden daha fazla jeostratejik bir yatırımdır. Bosna-Hersek tarihi fırsatı yakalamak için çok çalışıyor. Aday statüsü çok ihtiyaç duyulan ve devam etmesi gereken bir dinamiği beraberinde getirdi. Ülkenin AB yoluna olan bağlılığı somut sonuçlara dönüştü ve müzakerelerin başlatılması, benzeri görülmemiş kritik reformların gerçekleştirildiğinin adil bir şekilde kabul edilmesi anlamına geliyor. Mesajımız açıktır. AB'nin Bosna-Hersek'e kapısı tamamen açıktır ve bu, Bosna-Hersek'in AB yolunda AB kuralları ve standartlarına uygun daha fazla temel reformu teşvik etmelidir. Komisyon, Ukrayna ve Moldova'nın AB yolunda ilerleyebilmesi için bugün Müzakere Çerçevesi taslağını sunuyor ve aynı zamanda Komisyon'un 8 Kasım Genişleme raporunda belirtilen tavsiyeleri ele almak amacıyla bu iki ülke tarafından kaydedilen ilerleme konusunda Konsey'i güncelleyecektir.

**Olivér Várhelyi, Komşuluk ve Genişlemeden Sorumlu Komisyon Üyesi**





## 20 Mart 2024 tarihli Üçlü Sosyal Zirve'nin ana mesajları

AB liderleri ve sosyal ortaklar [Üçlü Sosyal Zirve](#) için Brüksel'de bir araya geldi.

Zirvenin ana teması "Dünyadaki rolünü oynayacak, ekonomik ve sosyal açıdan güçlü bir Avrupa'ydı.

Katılımcılar aşağıdaki konuları tartıştılar:

- özünde kaliteli işler bulunan, yeşil mutabakatı tamamlayan bir endüstriyel strateji
- işletmelere ve işçilere hizmet veren tek bir pazar
- beceri ve işgücü eksiklikleriyle mücadele edilmesi

**Avrupa Konseyi Başkanı Charles Michel**



Bir geçiş anındayız. AB projesi iki temele dayanıyor: güvenlik ve rekabet gücü. Şimdi iklim ve dijitalleşme olmak üzere çifte dönüşümümüzün üstesinden gelmek için yeni bir paradigma inşa ediyoruz. Enerji, hizmet ve sermaye alanında iç pazarı derinleştirmemiz gerekiyor. KOBİ'lerin temel rolünü de hesaba katarak, işlerimizi ve tek pazarımızın rekabet gücünü engelleyen işgücü ve beceri eksikliklerini de ele almalıyız. Sosyal ortaklarımız bu hedeflere ulaşmamızda önemli bir rol oynuyor.

**Avrupa Komisyonu Başkanı Ursula von der Leyen**

Mevcut jeopolitik bağlamda geleceğimizi şekillendirmek gerçek bir kolektif çabadır ve sosyal ortaklar da bunun merkezinde yer alıyor. Kaliteli işlerle birlikte rekabet gücümüzü korumaya ve Avrupa'da üretilmiş temiz bir ekonomiye bağlı kalmaya kararlıyız. Avrupa, bürokrasiyi

ortadan kaldırmaya ve işçilere daha fazla hak tanımaya odaklanarak, benzeri görülmemiş finansman fırsatlarıyla bu ortak çabaları destekliyor. Bugün sunduğumuz eylem planı sayesinde de işgücü ve beceri eksikliklerini gidermeye devam edeceğiz.

**AB Konseyi dönem başkanlığı adına Belçika Başbakanı Alexander De Croo** Vasıflı işçiye ihtiyaç hiç bu kadar yüksek olmamıştı. Doğru iş-yaşam dengesine ve kaliteli işlere duyulan ihtiyaç, toplumlarımızda hiç bu kadar güçlü bir şekilde hissedilmemişti. Sosyal diyalog Belçika dönem başkanlığının çalışmalarının merkezinde yer alıyor. Bu zirve, iddialı ve geleceğe dönük bir sosyal gündeme daha fazla ivme kazandırıyor.

**BusinessEurope Başkanı Fredrik Persson**

2023'te Avrupalı şirketler AB'nin yeşil ve dijital geçişini yönlendirmeye devam etti ve yüksek enerji maliyetleri, yasal düzenlemelerin artan yükü ve devam eden jeopolitik belirsizlik nedeniyle görevleri daha da zorlaştı. Ayrıca, yüksek faiz oranlarına bağlı olarak artan finansman maliyetleri ve genel ilgiye yönelik uygun fiyatlı ve erişilebilir hizmetlere yönelik artan talep bağlamında, özel mal ve hizmetlere yönelik azalan tüketici talebinin etkilerini hissetmişlerdir. Avrupa Birliği'nin sanayisizleşmeden karbondan arınmasını sağlamak için, KOBİ'leri geçişlerinde destekleyecek özel önlemler içeren bir Avrupa Sanayi Küçük, orta ve büyük ölçekli şirketlerde yeşil geçişe yönelik yeterli yatırımın, gerekli altyapıların ve kaliteli işlerin teşvik edilmesi için, daha fazla büyümeye ve genel çıkara yönelik yüksek kaliteli hizmetlerle desteklenen güçlü bir sektöre sahip olma koşullarının yaratılması esastır.

**Avrupa Sendikalar Konfederasyonu – ETUC - Genel Sekreteri Esther Lynch**

Avrupa'ya güç veren işgücü, kıtanın gelecekteki başarısı için geçmişte olduğu kadar hayati önem taşıyor. Geleceğin parlak olmasını sağlamak için AB'nin merkezinde kaliteli işlerin yer aldığı üç

temel sütun üzerine inşa edilmiş bir sanayi politikasıyla donatılması gerekiyor. Öncelikle, tüm üye devletlerde ve bölgelerde yatırımların yapılmasını sağlamak için bu zorluğun ölçeğine uygun bir AB yatırım aracına ihtiyacımız var. İkinci olarak, kamu parasının her kuruluşunun kaliteli işlerin korunmasına ve yaratılmasına yönlendirildiğinden emin olmak için güçlü bir sosyal koşulluluğa ihtiyaç vardır. Üçüncüsü, giderek istikrarsızlaşan bir dünyada, AB'nin Adil Geçiş Direktifi aracılığıyla değişimi öngörme ve yönetme kapasitesine ihtiyacı var.

### Üçlü Sosyal Zirve Nedir?

Üçlü Sosyal Zirve, başkan seviyesinde AB kurumları ile üst yönetin seviyesinde Avrupalı sosyal ortaklar arasında diyalog için bir forumdur. Zirveye Avrupa Konseyi (Dönem) Başkanı ve Avrupa Komisyonu Başkanı ortak başkanlık yapar.

Avrupa düzeyindeki katılımcı sosyal ortaklar:

- ⇒ Avrupa İş Konfederasyonu (BusinessEurope)
- ⇒ Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC)
- ⇒ SGI Avrupa (şirketlerin genel çıkara yönelik hizmetlerle ilişkilendirilmesi)
- ⇒ SMEunited (Avrupa'daki zanaatkarlar ve KOBİ'ler Birliği)
- ⇒ Eurocadres

## Yeşil diplomasi: Konsey sonuçları, AB'nin küresel, adil ve kapsayıcı bir yeşil geçişi hızlandırmak için ortaklarıyla yakın çalışma taahhüdünü yeniden doğruluyor

Konsey, AB'nin adil ve kapsayıcı bir yeşil geçişi teşvik etme ve bu bağlamdaki küresel taahhütlerin, dünya çapındaki ortak ülkelerle gelişmiş çok taraflılık ve küresel eylem yoluyla yakın işbirliği içinde uygulanmasını destekleme konusundaki kararlılığını açıkça teyit ederek, yeşil diplomasiye ilişkin sonuçları onayladı.

Konsey, vardığı sonuçlarda, küresel ve varoluşsal bir tehdit oluşturan ve mevcut güvenlik kaygılarını ağırlaştıran, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik kaybı ve kirliliği içeren artan üçlü gezegen krizinin ciddiyetini yineliyor. Konsey ayrıca, dünya çapında devam eden silahlı çatışmaların neden olduğu büyük insani acıların yanı sıra, iklime ve çevreye verilen zarar konusunda da ciddi endişelerini dile getiriyor. Rusya'nın Ukrayna'ya yönelik yasadışı, kısıtlanmamış ve haksız saldırıların, büyük çevresel hasara, nükleer güvenlik risklerine yol açtığı ve küresel olarak enerji ve gıda güvensizliğini hızlandırdığı ve Rusya'nın bundan sorumlu tutulması gerekiyor.

AB, iklim ve güvenlik bağlantısına yönelik yeni bir bakış açısına ilişkin Ortak Tebliğe dayanarak, karşılıklı anlayışı geliştirmek ve iklim değişikliği, çevresel bozulma, barış ve güvenlik gibi birbirleriyle ilişkili zorlukların ele alınmasına yönelik taahhütleri teşvik etmek için ortaklarıyla birlikte çalışacaktır.

Herkes için sürdürülebilir bir gelecek sağlamak amacıyla, Dubai'deki BM İklim Konferansı'nda (COP 28) ve Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesinde (GBF) üzerinde mutabakata varılan küresel taahhütlerin uygulanması büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede AB, Bakü ve Belem'de yapılacak bir sonraki BM İklim Konferansı'nın başarılı ve iddialı sonuçlarına yönelik tüm ortaklarıyla birlikte

çalışmayı ve Kolombiya'da yapılacak bir sonraki Biyolojik Biyoçeşitlilik Sözleşmesine yönelik çalışmayı sabırsızlıkla beklemektedir.

Daha iddialı Ulusal Olarak Belirlenmiş Katkılar (NDC'ler), bu kritik on yılda yeşil amacı teşvik edecek önemli bir araçtır. AB, ortak ülkelerde yeni NDC'lerin geliştirilmesini desteklemeye ve ülkeler arasında mutabakata varılan temel taahhütlerin uygulanmasının önündeki engelleri gidemeye kararlıdır.

AB yeşil diplomasisi, Paris Anlaşması kapsamındaki Küresel Durum Değerlendirmesinin sonuçlarına uygun olarak fosil yakıtlardan adil, düzenli ve hakkaniyetli bir şekilde uzaklaşmayı destekleyecektir. Bunu başlamak için AB ve üye devletleri, 2050'den çok önce ağırlıklı olarak fosil yakıtlardan arınmış bir enerji sektörünü teşvik etmeye kararlıdır. Buna paralel olarak AB, tüm ortak ülkelerin yenilenebilir enerji kapasitesinin üç katına çıkarılması ve enerji verimliliğinin iki katına çıkarılmasını içeren küresel hedeflerini NDC'lerine dahil etme ve bunları uygulamak için harekete geçme yönündeki diplomatik çabalarını artıracaktır.

Konsey, Küresel Metan Taahhüdünün uygulanmasında kaydedilen ilerlemeyi kabul eder ve henüz bunu yapmamış tüm ortakları bu taahhüde katılmaya davet eder. Konsey, küresel metan emisyonlarının artması nedeniyle tüm ortak ülkelerin bu konuda somut önlemler alması yönünde çağrıda bulunuyor.

Konsey, etkili çeşitlendirme çabalarını memnuniyetle karşılar ve AB'nin enerjide Rusya'ya bağımlılığının aşamalı olarak sona erdirilmesi ihtiyacını hatırlatır; aynı zamanda Ukrayna'nın enerji sistemini onarması, yenilemesi ve savunması ile daha

dayanıklı ve sürdürülebilir bir enerji sektörü inşa etmesi için destek verme taahhüdünü de hatırlar.

Dünyanın, merkezinde kamu finansmanı bulunan yeni ve iddialı bir iklim finansmanı hedefi belirlemesi için AB, daha geniş bir katılımcı tabanın gerekli olduğuna inanıyor. Fosil yakıt sektörü de dahil olmak üzere yeni ve yenilikçi finansman kaynaklarının belirlenmesi ve kullanılması gerekmektedir.

AB, Doğu ve Güney Komşuları, Batı Balkanlar, Afrika ve dünya çapındaki ortaklarıyla, özellikle de en az gelişmiş ülkeler (LDC'ler), Gelişmekte Olan Küçük Ada Devletleri (SIDS) ve ortak ülkeler de dahil olmak üzere iddialı hedefler ortaya koyan en savunmasız ülkelerle NDICI Küresel Avrupa ve Avrupa Takımı (Team Europe) girişimleri aracılığıyla ve Küresel Ağ Geçidi Stratejisi kapsamında yakın işbirliği içinde çalışmaya devam edecektir. Konsey, bu çabalarda özel sektör ve işletmelerin rolünün ve onlarla işbirliğinin önemini altını çizer.

Avrupa Takımı yaklaşımını temel alan Konsey, Yüksek Temsilciyi, Komisyonu ve tüm AB üye devletlerini, koordinasyonu, bilgi alışverişi ile genel merkez düzeyinde ve yerel düzeyde AB üye devletlerinin büyükelçilikleri ve AB delegasyonları arasında koordinasyonu artırarak AB'nin yeşil diplomasisine siyasi bir öncelik olarak ortaklaşa yoğunlaşmaya davet eder.

- [Yeşil Diplomasiye ilişkin Konsey sonuçları, 18 Mart 2024](#)
- [İklim ve güvenlik bağlantısına yeni bir bakış açısına ilişkin Ortak Bildirim](#)



## Yeşil bir ekonomi için becerilerin geliştirilmesi için nelere ihtiyaç duyulmaktadır?

Avrupa Birliği'nin (AB), Avrupa Yeşil Mutabakatının bir parçası olarak yeşil becerilerin geliştirilmesi ve sürdürülebilir büyümeye yönelik ileri görüşlü girişimleri, iklim değişikliğiyle mücadele, uluslararası işbirliğini teşvik etme ve herkes için daha yeşil, daha parlak bir geleceği teşvik etme konusundaki güçlü kararlılığını göstermektedir.

Küresel bir lider olarak AB'nin hedefleri, dış ilişkileri ve yardımları aracılığıyla dünya çapında hayata geçirilmektedir. Avrupa Eğitim Vakfı'nın (ETF) faaliyet gösterdiği yer burasıdır ve insanların değişen iş gücü piyasaları ve toplumlara ayak uydurabilmesi için AB'nin komşu bölgelerindeki eğitim ve beceri geliştirme sistemlerinin reformuna destek sağlamaktadır.

Mayıs ayında sona erecek olan Avrupa Beceri Yılı, Avrupa ve ötesinde yenilikçiliği, rekabetçiliği ve içmeyi artırmak için gereken yeşil becerileri geliştirmekte yaşam boyu öğrenmenin önemine taze bir ivme kazandırdı. Mart ve Nisan aylarındaki iletişim kampanyamız, GRETA akran öğrenme ağı, ortak ülkelerdeki duruma ilişkin veri ve kanıt toplama, ETF Yeşil Beceriler Ödülleri ve yeşil geçiş fırsatlarını yakalamak için girişimcilik ve girişimcilik becerilerinin geliştirilmesine destek dahil olmak üzere ETF'nin yeşil ekonomi için becerilerin geliştirilmesinde desteklediği çeşitli girişimleri vurgulayacaktır.

### Veri kanıtı ve toplama

Torino Süreci aracılığıyla ETF, mesleki eğitim ve öğretimi (VET) ve yaşam boyu öğrenmeyi erişim, kalite ve uygunluk ve sistem verimliliği dahil olmak üzere çeşitli boyutlarda destekleyen politika ve sistem performansını izler.

Kalite ve uygunluk altında kilit bir odak alanı, AB'nin doğu ve güneyindeki yaklaşık 23 ETF ortak ülkesindeki mesleki eğitim ve öğretim ile genel eğitim müfredatının yeşil geçişle ilgili temaları birleştirme derecesidir. Torino Sürecinin 2022-24 baskısındaki bulgular, yeşil

becerilerin geliştirilmesine yönelik temaların müfredata dahil edilmesi için üç farklı performans kategorisini ortaya koymaktadır: yüksek, orta ve düşük. Katılımcı ülkelerin yaklaşık % 20'si uluslararası ortalamanın oldukça üzerinde puanlara sahipken; Ülkelerin yaklaşık % 50'si, uluslararası ortalamaya aynı hızda olan orta düzey kategoriye girmekte ve bu durum, yeşil becerilerin tanınmasının ve devam eden entegrasyonunun sinyalini vermektedir. Ülkelerin geri kalan % 30'u ise müfredatların yeşil geçişe sınırlı biçimde açık olması nedeniyle düşük bir performansa sahiptir.

ETF'nin Sistem Değişikliği ve Hayat Boyu Öğrenme Koordinatörü Mhaylo Milovanovitch şöyle diyor: *"Genel olarak, düşük performans gösteren ülkelerde bile, yeşil becerilere değer verilmesine yönelik olumlu bir eğilim belirlendi; bu durum, bu yeterliliklerin mesleki eğitim programlarına ve daha genel olarak eğitim sistemlerine dahil edilmesine yönelik önemli çabaları yansıttıyor."*

### Bütünsel kurumsal ve çok paydaş yaklaşım

Yeşil geçiş, bütünsel, çok paydaşlı bir yaklaşımı ve tüm bireylere, eğitim ve öğretim kurumlarına, ekonomik faaliyetlere ve sektörlerle ve genel olarak toplumlara ulaşmayı gerektiren, kesişen bir politika konusudur. ETF, farklı aktörleri (eğitim sağlayıcılar, kamu istihdam hizmetleri, uygulayıcılar, araştırmacılar, politika yapımcılar, yetkililer, şirketler, sosyal ortaklar ve sivil toplum kuruluşları) hedefler ve onlarla ETF Mükemmeliyet Ağı (ENE), GRETA akran öğrenme ağı, yönetim ağı GLAD vb. farklı ağlar aracılığıyla etkileşime girerek, mesleki eğitime ve yaşam boyu öğrenme perspektifine dahil olmaya özellikle odaklanarak, beceri geliştirme yoluyla yeşil geçişleri mümkün kılan metodolojiler ve araçlar sağlar.

### Yeşil becerilerin geniş tanımı

ETF, 'yeşil becerileri' yalnızca teknik (veya 'mesleğe özgü') becerileri değil aynı zamanda GreenComp, Avrupa Sürdürülebilirlik Yeterliliği Çerçevesinde ana hatlarıyla belirtildiği gibi hayatımızın her alanında uygulanabilir çapraz becerileri, bilgileri

ve tutumları da içeren geniş bir anlamda yorumlamaktadır.

ETF, hedeflenen çalışmalar ve öngörme mekanizmaları yoluyla beceri boşluklarının ve eksikliklerinin belirlenmesi konusunda ortak ülkeleri destekler. Gerileyen endüstrilerden büyüyen endüstrilere doğru çalışanların meslekler arasında ve içinde yeniden tahsisini kolaylaştırmak için önceki öğrenmenin becerilerinin tanınmasını/yaygın ve resmi olmayan öğrenmenin onaylanmasını güçlendirmek için çalışır.

### Herkesin yeşil ekonomiye hazır olmasını sağlamak

Temiz enerji ve sürdürülebilir uygulamalardaki yeni teknolojiler ve yenilikler, sadece yeni becerilerin geliştirilmesini değil, mevcut mesleklerin dönüşümü nedeniyle mevcut becerilerin de güncellenmesini gerektirmektedir. ETF, ortak ülkelerinde, özellikle tarım-gıda sektörü olmak üzere sektörel düzeyde çalışmakta, sektörün yeşil ekonomi içinde gelişmesine olanak sağlayacak becerilerin geliştirilmesini sağlamak için tüm paydaşlarla ve özellikle iş dünyası temsilcileri ve demekleriyle etkileşime geçmektedir.

ETF'nin gelecekteki becerilere ilişkin çalışması, işlerin yeşilleştirilmesinin genellikle tüm sektörlerde daha yüksek teknik bilgi ve beceriler gerektirdiğini ve bunun da özellikle düşük vasıflı, savunmasız ve dışlanmış gruplar ve bireyler için engeller oluşturduğunu göstermektedir. ETF'den Siria Taurelli'nin yakın tarihli bir röportajda açıkladığı gibi, ETF özellikle sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışarak, en dezavantajlı olanlar da dahil olmak üzere herkesin yeşil ekonomiye erişim sağlamak ve ondan faydalanmak için yeşil beceriler geliştirebilmesini sağlıyor.

### Yeşil beceri gelişiminin tanınması ve ödüllendirilmesi

ETF, Yeşil Beceriler Ödülü ile küresel düzeyde yeşil dönüşüme öncülük eden eğitim kurumlarının çalışmalarını sergiliyor. Yeşil Beceriler Ödülü'nün dördüncü baskısı devam ediyor ve bu turun yanısıra önceki yıllardaki birçok yenilikçi iyi uygulama örneğini yakında paylaşacaktır.





## EURES'in Potansiyelini Ortaya Çıkarmak: Avrupa Komisyonu'nun İki Yıllık Raporundan Öngörüler

EURES, COVID-19 salgınının ortasında benzeri görülmemiş zorluklarla karşılaştı. Buna yanıt olarak hızla dijitalleşmeyi benimsedi, EOJD'lerini genişletti ve eşleştirme süreçlerini otomatikleştirdi. Ancak Komisyonun EURES faaliyetlerine ilişkin raporu, bu gelişmelere rağmen EURES'in henüz tam potansiyeline ulaşamadığını vurgulamaktadır.

Avrupa Komisyonu'nun EURES faaliyetlerine ilişkin Temmuz 2020 ile Haziran 2022 arasındaki dönemi kapsayan iki yıllık raporunun son baskısı 28 Kasım 2023'te yayınlandı. Bu kapsamlı rapor, EURES faaliyetlerine genel bir bakış sağlar ve 2016/589 sayılı EURES Tüzüğü'nün uygulanmasını değerlendirir.

COVID-19 salgınının yarattığı zorluklara rağmen EURES aktif kalmayı sürdürdü; 445.206 iş başvurusunu işleme koydu, 718.168 açık iş pozisyonunu yönetti ve 18.935 etkinlik düzenledi. Düzenleyici düzeyde, EURES

Tüzüğü'nün uygulanmasında EURES ülkeleri tarafından birkaç önemli ilerleme rapor edilmiştir:

- **Kabul Sistemi:** Çoğu EURES ülkesi, yeni Üyeler ve Ortaklar için bir kabul sistemini başarıyla uygulamıştır.
- **Açık Pozisyon Transferi:** Artık tüm EURES ülkeleri açık iş pozisyonlarını EURES portalına aktarmak için birbirine bağlıdır.
- **Beceri Sınıflandırması:** Hemen hemen tüm EURES ülkeleri beceri, nitelik ve mesleklere ilişkin Avrupa sınıflandırmasını benimsemiştir.

Pandemi, uzaktan çalışmanın yaygın şekilde benimsenmesini gerektirdi ve bu da EURES operasyonlarının dijitalleşmesini hızlandırdı. İlaveten Tek Dijital Ağ Geçidi Tüzüğü, EURES ülkeleri genelinde ulusal web sitelerinde hızlı değişiklikleri kolaylaştırdı. Pandeminin iş arayanların ve işverenlerin iş ve çalışan arama biçimini temelden değiştirmesi nedeniyle bu hızlı dijitalleşme çok önemlidir.

Rapor, EURES'in, EURES ülkelerinin karşılaştığı önemli işgücü ve beceri

eksikliklerini gidermede daha hedefli çalışma konusunda daha fazla potansiyele sahip olduğunu vurguluyor. EURES ülkelerinin yeni Üye ve Ortak kabul etme çabalarını geliştirmelerini tavsiye etmektedir. Ayrıca, EURES ülkelerinin kendi iç yönetim ve koordinasyon mekanizmalarını değerlendirip geliştirmelerini, bir yandan da açık iş pozisyonlarını ve özgeçmişleri portalına aktarma otomasyonunu geliştirmeye devam etmelerini önemle tavsiye etmektedir. Ulusal Koordinasyon Ofislerinin etkili ilerlemeyi sağlamak için ilgili ulusal sınıflandırma sistemlerini ESCO ile eşleştirmeleri gerekir.

Rapor, EURES ülkelerine, Avrupa Koordinasyon Ofisine ve Komisyona yönelik önemli tavsiyeleri içermektedir; bunları raporda [burada](#) bulabilirsiniz.

Mart 2023'te Avrupa Çalışma Otoritesi (ELA), [işgücü eksiklikleri ve fazlalıkları hakkındaki en son raporunu](#) yayınladı.



# EURES

#EURESjobs  
eures.ec.europa.eu

Report on labour  
shortages and surpluses  
2022



## Platform Çalışması: İstihdam statüsüne ilişkin yeni AB kurallarına ilk yeşil ışık

- ⇒ Sahte serbest mesleği düzeltmeye yönelik hükümler
- ⇒ Çalışanlar bir algoritma tarafından alınan karara dayanarak işten çıkarılamaz
- ⇒ Çalışanların verileri daha iyi korunacak

İstihdam ve Sosyal İşler Komitesi, platform çalışanlarının çalışma koşullarını iyileştirmeyi amaçlayan yeni bir yasa tasarısı üzerinde varılan siyasi anlaşmayı onayladı.

Şubat ayında Parlamento ve Konsey tarafından kabul edilen yeni kurallar, platform çalışanlarının istihdam statülerinin doğru sınıflandırılmasını sağlamayı ve sahte serbest meslekleri gidermeyi amaçlıyor. Kurallar aynı zamanda AB'de ilk kez işyerinde algoritmik yönetim ve yapay zeka kullanımını da düzenlemektedir.

Platform Çalışması Direktifine ilişkin geçici anlaşma, İstihdam ve Sosyal İşler Komitesi tarafından 37 lehte ve 3 aleyhte oyla kabul edilmiştir.

### İstihdam durumu

Yeni yasa, ulusal hukuka ve toplu sözleşmelere göre ve AB içtihat hukukunu dikkate alarak, kontrol ve yönlendirmeyi gösteren olguların mevcut olması halinde tetiklenen bir istihdam ilişkisi (serbest meslek yerine) karinesi getirmektedir.

Direktif, platform ile platform işi yapan kişi arasındaki güç dengesizliğini düzeltmeyi amaçlayarak, AB ülkelerini ulusal düzeyde yürütülebilir bir yasal istihdam karinesi oluşturmaya zorlamaktadır. İspat yükümlülüğü platforma aittir, yani istihdam ilişkisi olmadığını kanıtlamak platforma bağlıdır. Bir platform bu karineyi çürütmek istediğinde, sözleşmeye dayalı ilişkinin bir istihdam ilişkisi olmadığını kanıtlamak platforma düşmektedir.

### Algoritmik yönetime ilişkin yeni kurallar

Yeni kurallar, platform işi yapan bir kişinin bir algoritma veya otomatik karar verme sistemi tarafından alınan bir karara dayanarak işten çıkarılamayacağını veya

görevine son verilemeyeceğini garanti altına almaktadır. Bunun yerine, platformlar, platform işini yapan kişileri doğrudan etkileyen önemli kararlarda insan gözetimini sağlamalıdır.

### Şeffaflık ve veri koruma

Direktif, platform çalışanlarının verilerini daha sağlam bir şekilde koruyan kurallar getirmektedir. Platformların, kişisel inançlar ve meslektaşlarla yapılan özel alışverişler gibi belirli kişisel veri türlerini işlemesi yasaklanacaktır.

Son olarak, söz konusu metin, platformların işçileri ve temsilcilerini algoritmalarının nasıl çalıştığı ve bir işçinin davranışının otomatik sistemler tarafından alınan kararları nasıl etkilediği konusunda bilgilendirmelerini zorunlu kılarak şeffaflığı artırmaktadır.

### Sonraki adımlar

Üzerinde mutabık kalınan metnin 22-25 Nisan 2024 tarihlerinde yapılacak genel kurul oturumunda Parlamento tarafından resmen onaylanması gerekmektedir. Ardından Konsey tarafından da resmen kabul edilmesi gerekmektedir. AB Resmi Gazetesi'nde yayınlanmasının ardından üye devletlerin direktif hükümlerini ulusal mevzuatlarına dahil etmeleri için iki yılları olacaktır.





## Gençleri işe geçişlerinde desteklemek: ETF'den Cristina Mereuta ile röportaj (1)

Avrupa Eğitim Vakfı'nın Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Koordinatörü Cristina Mereuta, AB'ye komşu ülkelerde eğitimden işe zorlu geçiş sürecinde zorluk çeken gençlerin hâlâ pandemi yıllarının olumsuzluklarından kurtulmaya çalıştıklarını söylüyor.

Bazı ülkelerin işgücü piyasası göstergelerinin henüz salgın öncesi seviyelere dönmediğine dikkat çekerek,

*"Salgının genç istihdamı ve eğitimi üzerindeki etkisi bugün de geçerliliğini koruyor"*

*"Bu, AB'nin komşu bölgelerini gençlerin istihdamını ve istihdam edilebilirliğini artırmanın ve okuldan işe geçişi iyileştirmenin daha etkili yollarını aramaya iten bir şey."*

İşe dayalı öğrenme (WBL), kariyer rehberliği ve danışmanlığı ve aktif işgücü piyasası politikaları da dahil olmak üzere, işe geçişi destekleyecek tedbirlerin geliştirilmesi ve uygulanması konusunda ülkelerin desteklenmesi, ETF'nin uzun süredir meşgul olduğu temel faaliyetler arasındadır.

Avrupa ve ötesinde ekonomik şoklara neden olan pandeminin yol açtığı kamaşmanın yanı sıra Ukrayna ve Orta Doğu'daki çatışmaların yol açtığı mevcut istikrarsızlık nedeniyle, en savunmasız durumdaki gençlere özel olarak odaklanmak, hem Avrupa hem de komşuları için ekonomik istikrarı ve sosyal içmeyi desteklemek için temel bir politika aracı olarak ortaya çıkıyor.

Ne istihdamda, ne eğitimde ve öğretimde (NEET) olan gençlere odaklanan Gençlik Garantisi, mümkün olduğu kadar çok gencin potansiyellerine ulaşmasını

sağlayacak kritik bir müdahale olarak görülüyor.

Mereuta, *"Bir Gençlik Garantisi planının benimsenmesi ve uygulanması, istihdam, sosyal korumaya ve eğitim politikalarına dikkat edilmesini içeren oldukça karmaşık bir iştir"* diye ekliyor ve *"Bu nedenle bu konuda siyasi kararlılığa sahip olmak çok önemli"* diyor.

ETF ortak ülkelerindeki NEET'lere ilişkin rakamlar, okuldan işe geçişin ne kadar acil bir sorun olduğunu göstermektedir: en son rakamlar (2022), % 9,6'lık AB27 ortalamasıyla karşılaştırıldığında birçok ülkede (Ermenistan, Arnavutluk, Gürcistan, Türkiye dahil) bu oranın % 20'nin üzerinde olduğunu ve bazı ülkelerde ise % 29-32 arasında (Filistin, Lübnan, Kosova) olduğunu göstermektedir.

Özellikle bazı ülke ve kültürlerde doğurganlık çağındaki (25-35) kadınların (işverenler onları riskli bir işe alım olarak gördükleri için) genellikle iş bulmakta zorlanması nedeniyle genç kadınlar daha kötü etkilenme eğilimindedir. Eğitimel başarı ile istihdam edilebilirlik arasında genellikle pozitif bir korelasyon olmasına rağmen, üniversite mezunlarının da NEET kapsamına düşmeye başladıkları yönünde artan bir delil bulunmaktadır.

Mereuta, *"NEET'lerin ötesine baktığımızda, genç çalışanların % 40'ının kendi nitelik düzeylerinin altındaki işlerde çalıştığı birçok ülkede iş kalitesi ve beceri uyumsuzluğu sorunu da mevcut"* diye belirtiyor.

Rakamlar, daha iyi müdahalelere duyulan acil ihtiyacı gösteriyor; bu nedenle AB ve ETF, Temmuz 2021'de Brdo (Slovenya)'da düzenlenen İstihdam ve Sosyal İşler

konusunda AB-Batı Balkanlar Bakanlar toplantısında yayınlanan ve Gençlik Garantisine siyasi destek sinyalinin verildiği Batı Balkanlar Bildirgesinde Batı Balkanlar'daki ülkelerin liderliğini memnuniyetle karşıladı.

Mereuta, siyasi desteğin, Gençlik Garantisi'nin uygulanmasının önemli bir bileşeni olduğunu, çünkü *"neyin işe yaradığına, koşullar ve engellere ilişkin kapsamlı bir resme sahip olmak için aktif işgücü piyasası önlemlerini veya çıraklık planlarını iyileştirmenin ötesine geçen"* karmaşık bir dizi politikayı içerdiğini ekledi.

2018 yılında Gençlik Garantisini benimseyen AB dışı ilk ülke olan Kuzey Makedonya'dan elde edilen kanıtlar, 2022 yılında genç NEET'lerde yaklaşık % 30'dan % 22,8'e düşüş olduğunu gösteriyor. Her ne kadar yabancı yatırım, yeni altyapı inşası, BİT gibi büyüyen sektörler gibi diğer faktörler göz önüne alındığında bu garantinin etkisini izole etmek her zaman zor olsa da genç NEET'lere yönelik daha iyi sosyal yardım ile kişiye özel istihdam ve iş başında eğitim programlarının işe yaradığı açıktır.

Ülkelerin resmi olarak bir Gençlik Garantisi uygulamadığı yerlerde bile yaklaşımın unsurları, AB'nin katılım öncesi aracı (IPA)'nın yatırımları Gençlik Garantisinin de hedef alanları olan eğitim, istihdam ve sosyal koruma da dahil olmak üzere çeşitli alanlara yönlendirdiği Türkiye gibi ülkeler tarafından benimsenmiştir.

## Gençleri işe geçişlerinde desteklemek: ETF'den Cristina Mereuta ile röportaj (2)

*“NEET”lerin ötesine baktığımızda, genç çalışanların %40’ının kendi nitelik düzeylerinin altındaki işlerde çalıştığı birçok ülkede iş kalitesi ve beceri uyumsuzluğu sorunu da mevcut”*

*“Ülke olarak bu sorunları ele alan paketin tamamını hemen almak zorunda değilsiniz. Kademeli bir yaklaşım ve sürdürülebilir kapasite geliştirme tavsiye edilir. Daha güçlü genç istihdamı ve beceri gelişimi artık Ukrayna, Moldova ve Gürcistan gibi genişleme ülkelerinde bir önceliktir. Bu aynı zamanda Doğu Ortaklığı ülkelerinin geneli için de bir önceliktir ve Batı Balkanlar Gençlik Garantisi modelini kullanan ülkelerin hızlanmasını öngörüyorum.”*

Cristina, Gençlik Garantisi'nin esnek bir araç olduğunu ve politika yapıcılarının bunun bazı kısımlarını yerel koşullara uyacak şekilde benimsemesine ve uyarlamasına olanak sağladığını söylüyor. ETF'nin ortak ülkelerdeki gençlerin okuldan işe geçişini iyileştirmeye yardımcı

olmak için önerebileceği başka önlemler de var. Mart ayında ETF, UNICEF ile birlikte kariyer rehberliği ve gençlerin beklentileri üzerine yeni bir çalışma başlattı. Batı Balkanlar ile Orta Asya ve Doğu Ortaklığı bölgesindeki bazı ülkeler de dahil olmak üzere 11 ülkeyi kapsayan çalışma, kariyer rehberliğinin şu anda nasıl işlediğini ve bunun iyileştirilmesinin genç istihdamını ve gelecekteki kariyerleri nasıl etkileyebileceğini inceleyiyor.

Mereuta, *“Pek çok gencin kariyer rehberliğine erişimi olmadığını ve bazı hizmetlerde birçok önemli unsurun oldukça geleneksel kaldığını, meslek tanımlarına odaklanıldığını, ancak bugün talep edilen dayanıklılık becerilerine ilişkin bilgilerin eksik olduğunu tespit ettik”*

diyor.

*“Kariyer rehberliği belirli işlere bakabilir, ancak gelecekteki işgücü piyasasında hayatta kalabilmek için bir dizi beceriye (dijital, iletişim ve diğerleri) ve en önemlisi kariyer yönetimi becerilerine ihtiyaç duyacağımızın altını çizmede başarısız oluyor.”*

*“Bu dönemde işe geçişi ve artan kırılganlığı ele alacak, korkuyu dirençlilikle değiştirecek politikalar ve destek henüz mevcut değil”.*



## İşletmelerin insan hakları ve çevre üzerindeki etkilerine ilişkin yeni yasa tasarısına ilk yeşil ışık

- ⇒ Yeni "gerekli özeni gösterme hükmü" kurulları, 1000'den fazla çalışanı ve 450 milyon avro cirosu olan AB ve AB dışı şirketler için geçerlidir.
- ⇒ İnsan hakları ve çevresel etki işletmenlerin yönetişimine entegre edilecektir.
- ⇒ İşletmeler ayrıca küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlayan geçiş planı hazırlayacaktır.
- ⇒ Uyumsuzluk cezaları ve işletmelerin tazminat sorumluluğu.

Avrupa Parlamentosu Hukuk İşleri Komitesi, AB hükümetleriyle mutabık kalınan ve işletmelerin insan hakları ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmalarını gerektiren bir [tasarıyı onayladı](#).

Hukuk İşleri Komitesindeki milletvekilleri, kölelik, çocuk işçiliği, emek sömürsü, biyolojik çeşitlilik kaybı, kirlilik ve doğal mirasın tahrip edilmesi de dahil olmak üzere işletmelerin faaliyetlerinin insan hakları ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini hafifletmelerini zorunlu kılan ve "gerekli özeni gösterme" olarak adlandırılan yeni kuralları 20 lehte, 4 aleyhte ve çekimser oyla kabul etti. Olumsuz etkileri önleme, sona erdirmeye veya hafifletme zorunluluğu, şirketlerin tasarım, üretim, nakliye ve tedarikte çalışan ana akım ortaklarını ve dağıtım, nakliye ve depolama ile ilgilenenler de dahil olmak üzere alt akım ortaklarını da ilgilendirmektedir.

### Kapsam ve geçiş planı

Kurallar, 1000'den fazla çalışanı olan ve 450 milyon avrodan fazla ciroya sahip AB ve AB dışındaki işletmeler ve ana işletmeler ile 80 milyon avrodan fazla ciroya sahip

franchise işletmeleri için, en az 22,5 milyon avronun telif haklarından elde edilmesi halinde geçerli olacaktır.

İşletmelerin ayrıca gerekli özen hükmünü politikalarına ve risk yönetim sistemlerine entegre etmeleri ve iş modellerini Paris Anlaşması kapsamındaki 1,5°C'lik küresel ısınma sınırıyla uyumlu hale getirecek bir geçiş planını kabul etmeleri ve uygulamaya koymaları gerekecektir. Geçiş planı, işletmenin zamana bağlı iklim değişikliği hedeflerini, bu hedeflere nasıl ulaşılacağına dair temel eylemleri ve planı uygulamak için hangi yatırımların gerekli olduğuna dair rakamları da içeren bir açıklamayı içermelidir.

### Hukuki sorumluluk ve para cezaları

Firmalar gerekli özeni gösterme yükümlülüklerine uymadıkları takdirde sorumlu olacak ve mağdurlara tam tazminat ödemek zorunda kalacaklardır. Ayrıca, şikayet mekanizmalarını benimsemeleri ve eylemlerinden olumsuz etkilenen bireyler ve topluluklarla ilişki kurmaları gerekecektir.

Üye devletler, gerekli özeni gösterme hükmüne uymayan şirketleri izlemek, soruşturmak ve cezalar uygulamaktan sorumlu bir denetim makamı belirleyecektir. Bu cezalar, şirketlerin dünya çapındaki net cirolarının %5'ine kadar para cezalarını içerebilir. Yabancı şirketlerin, faaliyet gösterdikleri üye devlette bulunan ve kendileri adına gerekli özenin gösterilmesi konusunda denetim makamlarıyla iletişim kuracak olan yetkili temsilcilerini belirlemeleri gerekecektir. Komisyon, denetim organları arasındaki işbirliğini desteklemek üzere Avrupa Denetim

Otoriteleri Ağ'ını kuracaktır.

### Alıntı

Komitede yapılan oylamanın ardından AP Başkanı Lara Wolters (S&D, NL) şunları söyledi:

*"Hukuk İşleri Komitesi üyelerinin büyük çoğunluğunun bugün Gerekli Özen Direktifini desteklemesinden büyük memnuniyet duyuyorum. Kurumsal suiistimalleri durdurmak ve şirketlere kendilerinden beklenenler konusunda netlik kazandırmak için bu mevzuatın kabul edilmesinin tam zamanıdır. Genel kurulda yapılacak oylamayı sabırsızlıkla bekliyorum ve mevzuatın hızla kabul edileceğinden eminim."*

### Sonraki adımlar

Avrupa Parlamentosu ve üye devletler tarafından resmi olarak onaylandıktan sonra direktif, AB Resmi Gazetesinde yayınlanmasını takip eden yirminci günde yürürlüğe girecektir.

### Arka plan

Komisyon'un 23 Şubat 2022 tarihinde sunduğu teklif, Avrupa Parlamentosu'nun 2021 yılında yaptığı zorunlu gerekli özeni gösterme mevzuatı çağrısıyla uyumludur. Teklif, ormansızlaşma yönetmeliği, ihtilafli mineraller yönetmeliği ve zorla çalıştırılarak üretilen ürünleri yasaklayan taslak yönetmelik gibi bu alandaki mevcut ve gelecekteki diğer yasal düzenlemeleri tamamlayıcı niteliktedir.





## Avrupa Konseyi sonuçları: Ukrayna, güvenlik ve savunma, Orta Doğu, genişleme ve reformlar, göç, hazırlık ve krize müdahale ve Avrupa Dönemi

21 Mart'ta Avrupa Konseyi Ukrayna, güvenlik ve savunma, Orta Doğu, genişleme ve reformlar, göç, hazırlıklı olma ve krizlere müdahale ve Avrupa Dönemi ile ilgili sonuçları kabul etti.

[Ukrayna, güvenlik ve savunma, Orta Doğu, genişleme ve reformlar, göç, hazırlık ve krize müdahale ve Avrupa Dönemi ile ilgili Avrupa Konseyi sonuçları.](#)



## FRA, AB fonları ve temel haklar raporunu Avrupa Parlamentosu'na sunuyor

FRA, 19 Mart'ta Avrupa Parlamentosu'nun Sivil Özgürlükler, Adalet ve İşçileri Komitesi'ne (LIBE) '[AB fonları -temel haklara uyumun sağlanması](#)' konulu raporunu sunacak.

Rapor, Üye Devletlerin AB fonlarını uygularken temel haklara saygıyı geliştirebilecekleri yolları açıklamaktadır. Bunlar arasında ulusal insan hakları kurumları ve sivil toplumla ortaklıkların güçlendirilmesi, ulusal

makamların ve izleme organlarının kapasitelerinin geliştirilmesi ve şikâyet mekanizmalarının iyileştirilmesi yer almaktadır.

LIBE Komitesi, AB'nin vatandaşlarına bir özgürlük, güvenlik ve adalet alanı sunmasını sağlayan ve AB'nin Temel Haklar Tüzüğüne tam olarak saygı gösterilmesini ve uyulmasını sağlayan yasaların çoğundan ve politikaların gözetiminden sorumludur.



## Yunanistan Temel Haklar Sorumlusu FRA'yı ziyaret etti

Yunanistan Göç ve Sığınma Bakanlığı Temel Haklar Sorumlusu, Yunan adalarındaki kapalı ve kontrollü erişim merkezlerine ilişkin temel haklar etki değerlendirmesi metodolojisini görüşmek üzere 13-14 Mart 2024 tarihlerinde FRA'yı [ziyaret etti](#).

Ajans, raporlarından ve sivil alanla ilgili gelişmelerin düzenli olarak izlenmesinden ortaya çıkan bulgularına işaret etti.

Ziyaret, değerlendirmede ele alınacak temel haklar konularının, hangi göstergelerin kullanılacağını ve veri toplama metodolojilerinin tartışılmasına imkan vermiştir.

## Eşitlik Kurumları standartları proje toplantısı

FRA, Equinet'in Eşitlik Kurumları standartları hakkında 20 Mart 2024 tarihinde düzenlediği çevrimiçi toplantıya katıldı. [Toplantı](#)da yasama girişiminin mevcut durumu ve beklenen sonuç hakkında bir güncelleme yapıldı.

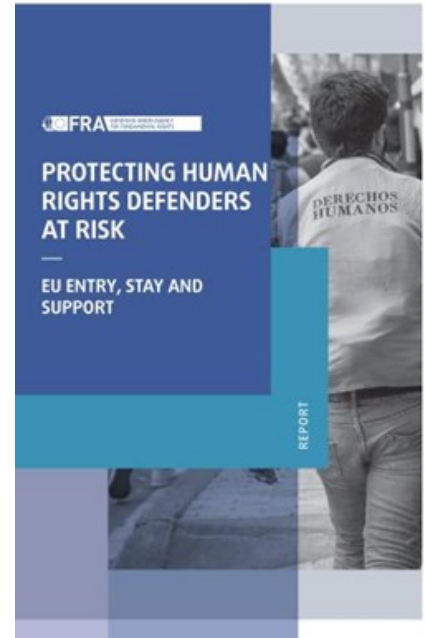
Ayrıca, toplantıda uyumlaştırma ve uygulamaya yönelik sonraki adımlar ve Equinet, FRA ve Eşitlik Kurumlarının oynayabileceği rol hakkında tartışmalar gerçekleştirildi.



## İnsan hakları savunucuları için kaynaklar konulu sivil toplum webinarı

FRA, 20 Mart 2024 tarihinde sivil toplum kuruluşlarına yönelik olarak, yer değiştirme ihtiyacı olan İnsan Hakları Savunucuları için mevcut kaynaklar hakkında bir [webinar](#) düzenlemiştir. Bu kapsamda AB'de mevcut araştırma ve destekler de ele alınmıştır.

FRA konuyla ilgili son [raporu](#) hakkında açıklamalarda bulunmuştur. Konuşmacılar arasında aşağıdaki kuruluşlardan uzmanlar ve savunucular yer almıştır: ProtectDefenders.eu, Araminta Advisers, People in Need, European Center for Not-for-Profit Law ve International Cities for Refugee Network.



## YAYINLAR



### Güney ve Doğu Akdeniz'de yeni çalışma biçimleri ve platform çalışmaları

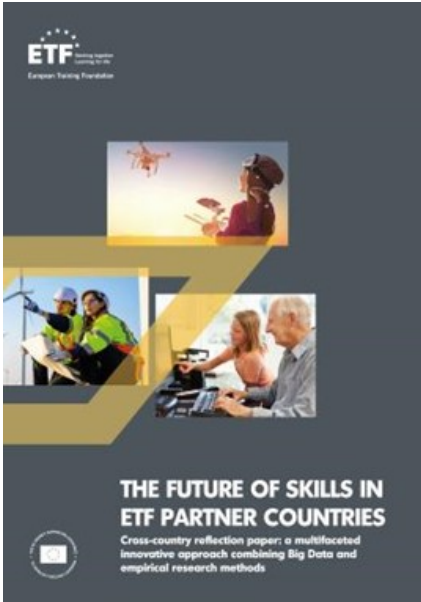
Kapsamlı araştırmaya, veri madenciliği ve paydaşlarla yapılan görüşmelerden elde edilen kapsamlı bir analize dayanan bu bölgesel rapor, Cezayir, Mısır, İsrail, Ürdün, Lübnan, Libya, Fas, Filistin ve Tunus'ta dijital ekonomiyi, işin geleceğini ve ilgili beceri gerekliliklerini şekillendiren gelişen eğilimlere, fırsatlara ve zorluklara odaklanıyor.

### ETF ortak ülkelerinde becerilerin geleceği

Hızlı küresel değişimlerin damgasını vurduğu bir çağda, yeni becerilere olan talep, hem teknolojik gelişmelerin hem de diğer dönüştürücü güçlerin etkisiyle benzeri görülmemiş bir hızla geliyor. Ortaya çıkan bu beceri gereksinimlerini anlamak ve öngörmek, eğitimciler ve eğitim sağlayıcılar için programlarının değişen ortama uygun ve duyarlı kalmasını sağlamak açısından çok önemlidir. Bu bağlamda, şu sorular ortaya çıkıyor: Farklı ekonomik sektörler ve meslekler nasıl etkileniyor? Bireylerin yeni rollerde başarılı olmak veya mevcut pozisyonlarındaki performansını artırmak için hangi teknik becerileri edinmesi veya geliştirmesi gerekecek?

Bu soruları yanıtlamak için Avrupa Eğitim Vakfı 2020'den beri bir dizi 'Becerilerin Geleceği' araştırmasını başlatmıştır. Bu araştırmalar, çeşitli değişim etkenlerinin seçilmiş endüstriler ve ülkelerde iş rollerini ve beceri taleplerini nasıl yeniden şekillendirdiğine ve ayrıca eğitim ve öğretim sistemlerinin bu değişikliklere nasıl uyum sağladığına ışık tutmayı amaçlıyor. Bulgular, geleneksel araştırma metodolojileri ile son teknoloji Büyük Veri analitiğinin bir karışımı yoluyla belirli sektörlerde ortaya çıkan beceri ihtiyaçlarını ortaya çıkardı. Bu yenilikçi yaklaşım, yalnızca verilerin analizini ve kullanımını geliştirmekle kalmıyor, aynı zamanda geleneksel araştırma tekniklerini artırarak önemli bir bilgi açığını da kapatıyor.

Bu çalışmalarda incelenen sektörler, İsrail'de tarımsal teknoloji, Türkiye'de otomotiv endüstrisi, Fas'ta tarım-gıda, Arnavutluk, Tunus ve Mısır'da enerji sektörü, Ukrayna'da sağlık ve Emenistan'da inşaat gibi çok çeşitli bir yelpazeyi kapsamaktadır. Bu kapsamlı analizler, ülkeler arası sonuçlara kısa bir bakış sunan, beceri ihtiyaçlarının geleceği ve dünya çapındaki eğitim ve öğretim sistemleri için stratejik yön konusunda paha biçilmez bilgiler sağlayan bir yayınla sonuçlandı.





Simon Bolivar Bulvarı  
No: 23, 06680  
Çankaya/ANKARA

Telefon: 0 (312) 442 90 62 -  
0 (312) 442 90 22  
Faks: 0 (312) 212 11 48  
E-posta: ab@ikg.gov.tr

## ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

### DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

[www.ikg.gov.tr](http://www.ikg.gov.tr)

<https://akademi.ikg.gov.tr/>



İNSAN KAYNAKLARININ  
GELİŞTİRİLMESİ  
PROGRAM OTORİTESİ

